

LEY DE BASES 27.742 Y DEC. 695/24

**EMPLEADO
PÚBLICO EN
CONDICIONES
DE JUBILARSE**

**LEY 25.164
DE EMPLEO PÚBLICO**

**EMPLEADO
PRIVADO EN
CONDICIONES
DE JUBILARSE**

**LEY 20.744
DE CONTRATO
DE TRABAJO**

**COMPARATIVO:
TRABAJADORES EN
CONDICIONES DE
JUBILARSE
EMPLEO PÚBLICO Y PRIVADO**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

**INTIMACIÓN
REQUISITOS**

**PLAZOS
Y EFECTOS**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EMPLEO PÚBLICO

EMPLEO PRIVADO

ART. 42 INC. G) LNE 25.164

La relación de empleo del agente con la Administración Pública Nacional **concluye por jubilación, retiro o vencimiento del plazo de intimación** a jubilarse previsto en el Art. 20 LNE

ART. 91 LCT 20.744

El contrato por tiempo indeterminado dura hasta que el trabajador se encuentre en condiciones de gozar de los beneficios que le asignan los regímenes de seguridad social, por **límites de edad y años de servicio**

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

AGENTE JUBILADO ART. 21 LNE

- Si está jubilado o retirado no goza de estabilidad y puede ser dado de baja en cualquier momento
- Tiene derecho a indemnización cfr. Art. 11 LNE
- **No puede ingresar al empleo público** si está jubilado o tiene edad para ello (Art. 5 LNE), salvo caracteres excepcionales pero en este caso **no puede adquirir régimen de estabilidad**

TRABAJADOR JUBILADO ART. 253 LCT

- Puede reingresar siempre que no sea incompatible. Puede ser despedido por esa causa, con **obligación de preavisarlo y abonar la indemnización**. La antigüedad es la posterior a la jubilación.
- Puede **continuar** prestando servicios sin interrupción para mismo empleador
- La fecha de acuerdo de la JUB es la fecha de cómputo de nueva antigüedad

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EMPLEO PÚBLICO

|

EMPLEO PRIVADO

ART. 20 LNE S/LEY 27.742

- Se **puede** intimar a jubilarse cuando el empleado **llega a la edad jubilatoria**
- Con relación a la redacción anterior de la LNE se elimina la referencia a la posibilidad de continuidad por 1 año luego de esa intimación

ART. 252 LCT 20.744

- El trabajador debe tener **70 años de edad y Derecho a la PBU**
- No obstante ello el trabajador puede jubilarse antes de los 70
- El Empleador debe **extender los certificados de servicios y conservar empleo 1 año cfr. Art 211 LCT**

INTIMACIÓN A JUBILARSE

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

La intimación **implica preaviso** cfr. Art 239 LCT. Cumplidas todas las **condiciones: extinción sin indemnizaciones**

DISPONIBILIDAD LNE

Agentes en condiciones de jubilarse o que pudieren estarlo dentro del período de 12 meses contados desde la fecha en que pudieren ser afectados por la disponibilidad, deberán ser **reubicados transitoriamente** dentro de la misma jurisdicción hasta la resolución de su situación. Si no hay vacantes financiadas, se crearán transitoriamente

En el caso que hayan presentado la **renuncia**, se aceptará automáticamente, salvo sumario disciplinario en trámite

PBU: ART. 19 LEY 24.241 SIPA

- Hombres: **65** años de edad.
- Mujeres: **60** años de edad.
- **30 años de servicios** con aportes computables en uno o más regímenes del sistema de reciprocidad

El uso de Moratorias, Reconocimiento Previsional por Hijo y Compensación por exceso de edad es **optativo** del trabajador y el empleador no puede obligar a jubilarse a través de ellos (En razón que penalizan en el haber jubilatorio). | **Diferenciales:** requieren menos edad/servicios, también es opción del trabajador

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EMPLEO PÚBLICO

EMPLEO PRIVADO

REGLAMENTACIÓN DE INTIMACIÓN

Acreditar inicio del trámite dentro de **60 días corridos**. Caso contrario: **Baja**.

Prórroga por idéntico plazo si la demora no le imputable al agente

La autoridad previsional deberá acreditar el cumplimiento de los requisitos exigidos para obtener la JUB

EXENCIÓN PARCIAL DE CONTRIBUCIONES PATRONALES

Cfr. Art. 8 Ley 27.426 a partir de que el trabajador reúna requisito para PBU el empleador deberá ingresar los aportes del trabajador y con respecto a las contribuciones patronales, únicamente aquellas con destino a:

- **Obras Sociales** Ley 23.660
- **Riesgos del Trabajo** Ley 24.557

EMPLEADO EN CONDICIONES DE JUBILARSE

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EFFECTOS

- Iniciado el trámite: **continúa prestando servicios por 180 días corridos**
- Plazo cuenta desde vencimiento del plazo de **60 días** para iniciar trámite
- Plazo **prorrogable** con causa que lo amerite y demora no imputable al agente
- La solicitud de certificaciones de servicios no implica la comunicación de haber iniciado trámite

REGLAMENTACIÓN

- Art. 4 Dec. 110/18 - Reglamenta Ley 27.426 y Arts. 252 y 253 LCT
- El **empleador debe constatar que el trabajador tiene efectivamente derecho a PBU**
- A tal fin el empleador **debe solicitar información a ANSES**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EMPLEO PÚBLICO

EMPLEO PRIVADO

RETIRO POR INVALIDEZ | RTI

Cesadas las causas que determinaron el RTI:

- El agente tiene **30 días para solicitar su reincorporación**
- La reincorporación deberá ser **efectivizada dentro de los 30 días** desde la solicitud de reincorporación

EXTINCION ART. 212 LCT | INVALIDEZ

Extinción por **incapacidad absoluta** del trabajador derivada de un accidente o una enfermedad inculpable:

Vigente el plazo de conservación del empleo cfr. Art. 211 LCT

Del accidente o enfermedad resulta una **disminución definitiva** en la capacidad laboral

Trabajador no está en condiciones de realizar las tareas que anteriormente cumplía

EMPLEADO EN CONDICIONES DE RTI - INVALIDEZ

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REINCORPORACIÓN

- La reincorporación queda **exceptuada de la prohibición de cobertura de vacantes**: se pueden crear cargos transitoriamente o recomponer cargos con vacantes existentes
- **Tramitación muy urgente** (plazos de 48hs para resolver)
- No aplica si el agente no se somete a revisiones ni tratamientos médicos

OPCIONES DEL EMPLEADOR

- **Asignarle otras tareas** sin disminuir remuneración.
- Si empleador no puede, por causa que no le sea imputable: **indemnización Art. 247 LCT**
- Si puede hacerlo y no le asigna tareas compatibles con la aptitud física o psíquica resultante: **indemnización Art. 245 LCT.**
- Cuando se derivara **incapacidad absoluta**: **indemnización del Art. 245 LCT.**
- **Indemnización compatible y acumulable** a otros supuestos

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

Consultas:

(011) 155-948-1888

estudioanibalpaz@gmail.com

Más sobre la **de Ley de Bases**
en anteriores y próximos
posteos:

Instagram:

@estudio_paz_zurita_abogados

ESTUDIO

ANÍBAL PAZ

GABRIELA ZURITA

ABOGADOS

Gabriela Zurita Donda -
Abogada Especialista en
Derecho Laboral - Escribana -
Mat. Prof.: CAC 1-34458 (Cba) -
CSJN T° 502 F°465 (Fed)

Aníbal Paz - Abogado
Magíster en Derecho Laboral -
Mat. Prof.: CAC 1-32556 (Cba)
- CPACF T°102 F°454 (BsAs) -
CSJN T° 500 F°669 (Fed)

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS