

DEC. 695/24 | REGLAMENTACIÓN LEY BASES

**RÉGIMEN DE
DISPONIBILIDAD**

**CARRERA
ADMINISTRATIVA
Y CONCURSOS**

**REGLAMENTACIÓN
REFORMA DE EMPLEO
PÚBLICO**

**LEY N° 25.164 TEXTO SEGUN
"LEY DE BASES" N° 27.742**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

**EMPLEADO
PÚBLICO EN
CONDICIONES
DE JUBILARSE**

**RÉGIMEN
DISCIPLINARIO**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 11 Y 12 LEY 25.164

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD

Los agentes de planta permanente y bajo régimen de estabilidad cuyos cargos resultaran eliminados por las medidas de reestructuración que comporten la supresión de órganos, o de las funciones asignadas a ellos, pasarán automáticamente a revestir en situación de disponibilidad, por un periodo máximo de 12 meses

INDEMNIZACIONES

Vencidos los 12 meses sin formalizar nuevo vinculo laboral, quedarán automáticamente desvinculados. En ese caso tendran derecho a una indemnización, igual a 1 mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de 3 meses, salvo mejores derechos contenidos en leyes especiales o CCT

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - I

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEBERES DEL AGENTE

Los agentes públicos en disponibilidad deberán: recibir la capacitación que se les imparta; o desarrollar tareas en servicios tercerizados del Estado.

SUPLETORIEDAD

El art. 12 rige supletoriamente para todo agente que goce de estabilidad conforme ley especial o CCT

NO PUEDEN SER COLOCADOS EN DISPONIBILIDAD:

- Sindicalistas con mandato vigente o tutela posterior al mismo;
- agentes en goce de licencia por enfermedad o accidente, por embarazo y por matrimonio, hasta vencido el período de su licencia

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 15, 18 Y 20 DE LEY 25.164

CARGOS Y SUBROGANCIAS

Los agentes serán destinados a las **tareas propias de la categoría o nivel que hayan alcanzado** y al desarrollo de tareas complementarias o instrumentales, para la consecución de los objetivos del trabajo.

Pueden ser destinados a desarrollar **transitoriamente tareas específicas del nivel superior** percibiendo la **diferencia de haberes**

MOVILIDAD DEL AGENTE

- Es **atribución del empleador** la **movilidad del personal de una dependencia a otra dentro o fuera de la misma jurisdicción** presupuestaria
- sujeto a **reglamentación por CCT**
- se permite la **movilidad interjurisdiccional**, previo convenio con otros poderes del Estado, provincias y municipios

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - II

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

CARRERA ADMINISTRATIVA

- Los agentes tienen derecho a la **igualdad de oportunidades** en el desarrollo de la carrera administrativa
- **Promoción a cargos vacantes**: sólo procederán mediante **sistemas de selección de antecedentes, méritos y aptitudes**

EMPLEADO EN CONDICIONES DE JUBILARSE

- Reforma el Art. 20 relativo a la **intimación a jubilarse** cuando el empleado llega a la edad jubilatoria
- Se **elimina la referencia a la posibilidad de continuidad por 1 año** luego de esa intimación

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC.695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

REGISTRO DE DISPONIBILIDAD

En caso de reestructuración, por supresión de órganos, organismos o funciones; o de reducción de personal

Se crea el REGISTRO DE PERSONAL EN SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD

Deben constar los antecedentes que justifiquen la situación de disponibilidad y la nómina del personal

PERIODO DE DISPONIBILIDAD

- Hasta 15 años de antigüedad: **6** meses;
- entre 15 y 30 años de antigüedad: **9** meses;
- más de 30 años de antigüedad: **12** meses.

REGLAMENTO DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - I

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

CÓMPUTO DE ANTIGÜEDAD

- Hasta la **notificación fehaciente**
- **se computarán** los servicios no simultáneos prestados como personal permanente
- **No se computarán** los servicios generados con anterioridad una indemnización (por reestructuración, retiro voluntario, despido concluido por una causa que no generó derecho a indemnización)

COBERTURA DE CARGOS

con carácter previo a la convocatoria a cualquier sistema de selección de personal, las jurisdicciones y organismos descentralizados deberán **consultar al mencionado Registro la existencia de personal en disponibilidad** que cumpla con el perfil y demás condiciones de prestación del servicio del cargo cuya cobertura requiere

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC.695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

CAPACITACIÓN

Podrá disponerse la realización de actividades obligatorias de **capacitación y reconversión laboral**

El plazo de la **prestación transitoria del servicio en el cargo a cubrir** no podrá superar la mitad de lo que le restare al agente para agotar el período de disponibilidad que le corresponde

RECHAZO DE CARGO

si se se decidiera avanzar con la **cobertura del cargo** ello será **notificado fehacientemente** al agente.

Si éste la **rechaza o guarda silencio** dentro de las **72hs** siguientes, la **baja operará automáticamente** y será **indemnizado**

REGLAMENTO DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - II

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ESCALAFÓN DIFERENTE

En el supuesto que el agente cubriera un cargo en un **escalafón diferente al de origen**, su **remuneración no podrá ser inferior a la percibida como haber de disponibilidad**.

La eventual diferencia se le liquidará en calidad de suplemento por cambio de situación escalafonaria. Los aumentos posteriores en la remuneración que correspondan al agente serán descontados de dicho suplemento hasta su extinción

MOVILIDAD

Con el pase a disponibilidad **caducará cualquier situación en la que revistare el agente por aplicación de medidas de movilidad**, incluídas las que esten en encontrarán en trámite, salvo las excepciones previstas legalmente y ratificadas por el órgano de destino

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC.695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

HABER DE DISPONIBILIDAD

Es un importe mensual equivalente a la **retribución asignada a su situación escalafonaria alcanzada** en la progresión vertical y horizontal de la carrera administrativa, **con exclusión de todo otro concepto remunerativo o no remunerativo**

Mantendrá el derecho a percibir las **asignaciones familiares y suplemento por zona**

Se aporta a los sistemas de seguridad social y genera SAC

INDEMNIZACIÓN

Se considerarán las retribuciones percibidas hasta el momento del pase y se computarán los servicios no simultáneos hasta el momento en que se hubiera notificado la disponibilidad

Esta indemnización **se podrá abonar hasta en 3 cuotas mensuales y consecutivas, la primera pagadera dentro de los 30 días** de vencido el plazo de disponibilidad

REGLAMENTO DE DISPONIBILIDAD DEL AGENTE - III

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEECHOS

- Los agentes en situación de disponibilidad estarán alcanzados por los **mismos derechos, deberes y obligaciones** que rigen para el personal en servicio efectivo

MOVILIDAD DEL PERSONAL

Para ejercicio de funciones superiores:

- Se autoriza pago de diferencia salarial
- subrogancia hasta 180 días

Para Movilidad Interjurisdiccional:

- Pase en comision: 6 meses prorrogables
- Traslado defintivo: existencia de vacante financiada
- Permutas permitidas
- Adscripcion a otra jurisdicción con transferencia de cargo presupuestario | 365 días

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC.695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

SINDICALISTAS

Delegados de personal con **mandato vigente** o pendiente el **año posterior de la tutela sindical** no podrán ser afectados en el ejercicio de sus funciones ni puestos en disponibilidad

En caso de disolución o supresión del organismo:
afectación a otro organismo
o jurisdicción

LICENCIAS

No podrá ser puesto en situación de disponibilidad, hasta vencido el período de su licencia debiendo ser afectado transitoriamente en otra dependencia, quien goce de licencia por:

- **enfermedad**
- **accidente,**
- **embarazo**
- **matrimonio**

DISPONIBILIDAD CASOS ESPECIALES

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

SUMARIOS

En el caso de agentes sumariados, deberá **suspenderse el pago de la indemnización hasta tanto se resuelva** el sumario.

No corresponderá el pago si del procedimiento resultare la aplicación de medidas de cesantía o exoneración.

Podrán rehabilitarse agentes cesanteados o exonerados

OTROS CASOS

Tampoco podrán ser puestos en disponibilidad:

- **Discapacitados - Ley 22431**
- **Ex Combatientes - Ley 23109**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC.695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

DISPONIBILIDAD

Agentes en condiciones de jubilarse o que pudieren estarlo dentro del período de 12 meses contados desde la fecha en que pudieron ser afectados por la disponibilidad, **deberán ser reubicados transitoriamente dentro de la misma jurisdicción** hasta la resolución de su situación. Si no hay vacantes financiadas, se crearán transitoriamente

En el caso que hayan presentado la renuncia, se aceptará automáticamente, salvo sumario disciplinario en trámite

INTIMACIÓN

- Acreditar inicio del trámite dentro de **60 días corridos**. Caso contrario: **Baja**.
- Prórroga por idéntico palzo si la demora no le imputable al agente

La autoridad previsional deberá acreditar el cumplimiento de los requisitos exigidos para obtener la jubilación ordinaria

EMPLEADO EN CONDICIONES DE JUBILARSE

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

EFFECTOS

- Iniciado el trámite: **continúa prestando servicios por 180 días corridos**
- Plazo cuenta desde vencimiento del plazo de **60 días** para iniciar trámite
- Plazo **prorrogable** con causa que lo amerite y demora no imputable al agente
- La solicitud de certificaciones de servicios no implica la comunicación de haber iniciado trámite

RETIRO POR INVALIDEZ | RTI

- Cesadas las causas que determinaron el RTI: **30 días** para solicitar reincorporación, que **deberá ser efectivizada en 30 días**
- la reincorporación queda exceptuada de la prohibición de cobertura de vacantes: se pueden crear cargos transitoriamente o recomponer cargos con vacantes existentes
- tramitación muy urgente (plazos de 48hs para resolver)
- No aplica si el agente no se somete a revisiones ni tratamientos médicos

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ARTS. 16 BIS, 31, 32, 33 Y 37 LEY 25.164

NUEVAS CAUSALES DE SANCIÓN

- **Apercibimiento o Suspensión por 30 días:** faltas injustificadas que no excedan de 5 días discontinuos dentro de los ultimos 12 meses;
- **Cesantía:** mas de 5 inasistencias discontinuas o 3 continuas;
- **Exoneración:** Pérdida de la residencia permanente

PROHIBICIONES

Se **prohíbe** uso de horas laborales para cualquier tipo de tareas vinculadas a **campañas electorales y/o partidarias**

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DERECHO DE HUELGA

- El ejercicio regular del derecho a huelga no dará causa a **ningún tipo de sanción administrativa**
- el **descuento en la remuneración** será proporcional al tiempo no trabajado

PRESCRICCIÓN

- Causales que den lugar a **apercibimiento o suspensión: 1 año**
- Causales que den lugar a **cesantía: 2 años.**
- Causales que den lugar a **exoneración: 4 años**
- Los plazos se computan desde la comisión de la falta

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC. 695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

CAUSALES DE APERCIBIMIENTO

Incumplimiento del horario fijado o inasistencias, en el lapso de **12 meses** inmediatos anteriores:

- **Hasta 3 incumplimientos: 1 apercibimiento**
- **1 inasistencia: 1 Apercibimiento**

Cuando el incumplimiento importe más de 4 horas de labor sin justificar, se considerará una inasistencia

CAUSALES DE SUSPENSIÓN HASTA 30 DÍAS

Incumplimiento del horario fijado, o inasistencias en el lapso de 12 meses inmediatos anteriores:

- **Más de 4 incumplimientos: 1 apercibimiento**
- **2 o más inasistencias: entre 2 y 30 días de suspensión**

REGLAMENTACIÓN RÉGIMEN DISCIPLINARIO

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

CAUSALES DE CESANTÍA

- Cumplidas **2 inasistencias consecutivas sin justificar**, el agente será intimado, bajo apercibimiento de considerar **abandono de trabajo**, si hay 3 o más inasistencias continuas
- **Causal de Desempeño deficiente**: se deberán determinar y notificar las acciones de **capacitación** para desempeño eficiente

OTRAS CUESTIONES

- El cómputo de las sanciones se se hará por cada transgresión en forma independiente y acumulativa, pudiendo ser aplicadas en un solo acto
- Las suspensiones son **sin perjuicio del descuento de haberes**
- En caso se **condena judicial** debe constar copia autenticada de la sentencia firme y consentida

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEC. 695/24 Y ANEXO 1 DEL DEC. 1421/02

INGRESOS

- Acreditación de la **idoneidad** con carácter previo y obligatorio
- **Evaluación** General de conocimientos y competencias de carácter **anonimo**
- Declaración jurada de **no encontrarse incompatible**
- cuando corresponda se puede pedir informe a la Oficina de Anticorrupción
- **Declaración jurada patrimonial**
- adjuntar **antecedentes laborales**

CONCURSOS

Para garantizar el principio de **idoneidad** como base para el ingreso, la promoción en la carrera administrativa y la asignación de funciones de jefatura Los mecanismos de evaluación garantizarán **igualdad de oportunidades, transparencia y publicidad** en los procedimientos.

REGLAMENTACIÓN CARRERA ADMINISTRATIVA

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

CONTRATACIONES

- Comprende la contratación por tiempo determinado y la designación en plantas transitorias
- Funciones y plazos de duración expresados en contrato
- debe estar previsto financiamiento
- cláusula de rescisión a favor de la Administración
- Evaluación previa

OTRAS CUESTIONES

- Se requiere **aptitud psicofisica**
- personal designado deberá **asumir sus funciones dentro de los 30 días** corridos del nombramiento
- acreditar las **condiciones de conducta** que se establezcan
- excepción al cumplimiento del requisito de nacionalidad

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

Consultas:

(011) 155-948-1888

estudioanibalpaz@gmail.com

Más sobre la de Ley de Bases
en anteriores y próximos
posteos:

Instagram
[@estudio_paz_zurita_abogados](#)

ESTUDIO

ANÍBAL PAZ

GABRIELA ZURITA

ABOGADOS

Gabriela Zurita Donda -
Abogada Especialista en
Derecho Laboral - Escribana -
Mat. Prof.: CAC 1-34458 (Cba) -
CSJN T° 502 F°465 (Fed)

Aníbal Paz - Abogado
Magíster en Derecho Laboral -
Mat. Prof.: CAC 1-32556 (Cba)
- CPACF T°102 F°454 (BsAs) -
CSJN T° 500 F°669 (Fed)

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS