

REFORMA LABORAL

REFORMAS EN:

DERECHO LABORAL Y
DERECHO SINDICAL

BLANQUEO LABORAL

PROMOCIÓN DE
EMPLEO REGISTRADO

PRINCIPALES
ASPECTOS DE LA
“**LEY DE BASES**” Nº 27.742
EN MATERIA DEL **DERECHO
DEL TRABAJO**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

INSTITUTOS
AFECTADOS:

REFORMAS EN EL
EMPLEO PÚBLICO Y EN
TRABAJO AGRARIO

MATERNIDAD,
PERIODO DE PRUEBA,
INDEMNIZACIONES

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA LABORAL | “MODERNIZACIÓN”

LEY 24013

- Se eliminan multas por trabajo no registrado (en negro)
- Se eliminan multas por trabajo deficientemente registrado (errónea fecha de alta, o remuneraciones menores a las reales)

LEY 25.323

- Se eliminan multas por falta o deficiencia de **registración**
- Se elimina multa por obligar al trabajador a iniciar juicio

DEROGACIÓN DE MULTAS POR EMPLEO NO REGISTRADO

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

LEY 25.013

- Se elimina agravamiento **indemnizatorio** por mora en el pago de una indemnización

LEY 25.345

- Deroga multa por falta de entrega de certificado de trabajo y certificaciones de servicios
- Deroga sanción conminatoria por retención de aportes con destino a la Seguridad Social
- **Art. 80 LCT:** elimina la obligatoriedad de emitir certificados

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA LABORAL | “MODERNIZACIÓN”

ART 7 LEY 24.013

- La relación o el contrato de trabajo se considerará registrada si respeta las formas y condiciones que establezca la reglamentación
- La registración deberá ser simple, inmediata, expeditiva, y realizarse a través de medios electrónicos
- Debera crearse mecanismo agil para empresas de hasta 12 empleados

ART 7 BIS LEY 24.013

- La registración se considera plenamente eficaz cuando hubiera sido realizada por cualquiera de las personas intervinientes, humanas o jurídicas.

REGISTRACIÓN LABORAL NUEVO ART. 7 LEY 24.013

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

ART 7 TER LEY 24.013

- El trabajador podrá denunciar la falta de registración laboral
- Se deberá ofrecer un medio electrónico a tal efecto

ART 7 QUATER L. 24.013

- En caso de sentencia judicial que determine la existencia de una relación de empleo no registrada, la Justicia deberá notificar en 10 días todas las circunstancias que permitan la determinación de la deuda existente por aportes omitidos, y el Reconocimiento de los servicios trabajados

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA LABORAL | "MODERNIZACIÓN"

NORMA MAS FAVORABLE Y SOLIDARIDAD

Art. 2: LCT: La LCT no se aplica a contratos de servicios o de obra, agencia ni otras modalidades del Código Civil.

Art 29 LCT: Se elimina la responsabilidad solidaria de empresas usuarias, de servicios eventuales y otras figuras de intermediación e interposición

TRABAJADORA EMBARAZADA ART. 177 LCT

- Licencia por maternidad 45 días antes y 45 días después de fecha de parto a la mujer o persona gestante
- Puede acumular hasta 80 días después del parto
- No puede tener menos de 10 días de licencia previo al parto

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO [LCT] 20.744 - MODIFICACIONES

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

PRESUNCIÓN

- Art. 23 LCT: no se presume la relación de trabajo cuando se trate de **contratos de obras o servicios** cuando se trate de **profesionales** o de **oficios** y que se **emitan facturas**

CONTRATISTAS E INTERMEDIARIOS

- Art. 136 LCT: derecho a solicitar a la empresa principal que retengan, y den en pago por cuenta y orden de su empleador, los importes adeudados en concepto de remuneraciones, indemnizaciones
- El principal podrá retener sin preaviso los importes adeudados a la Seguridad Social

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA LABORAL | “MODERNIZACIÓN”

PLAZO Y DERECHOS

- Art. 92 bis LCT: 6 meses
- Por CCT puede ser de hasta **8 meses en empresas de entre 6 y 100 trabajadores**
- **Hasta 1 año en empresas de hasta 5 trabajadores**
- Se puede extinguir el vínculo laboral dentro del período de prueba **sin indemnización** pero con **obligación de preavisar**

DERECHOS | REGLAS

- El trabajador tiene **todos los derechos** durante el período de prueba
- No se puede contratar más de 1 vez al mismo empleado usando el período de prueba
- El uso abusivo del período de prueba estará sujeto a sanciones

PERÍODO DE PRUEBA

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DERECHOS SINDICALES

- Durante el período de prueba el trabajador **tiene todos los derechos sindicales**

SEGURIDAD SOCIAL

- Durante el periodo de prueba hay **obligación de efectuar aportes**
- El trabajador tiene derecho a **prestaciones por accidente o enfermedad, profesionales o inculpables**
- No procede Indemnizacion Art 212 4to párrafo

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA LABORAL | “MODERNIZACIÓN”

DESPIDO DISCRIMINATORIO

Art. 245 bis LCT: **agravamiento indemnizatorio por despido motivado por un acto discriminatorio:**

Categorías sospechosas: raza o etnia, religión, nacionalidad, ideología, opinión política o gremial, sexo o género, orientación sexual, posición económica, caracteres físicos o discapacidad.

JUSTA CAUSA

- Nuevas justas causas de despido: **bloqueos o tomas de establecimientos**
- **Se presume injuria grave** cuando: se afecte a quienes no adhieren a la medida; se impida el acceso al establecimiento; se dañe a personas o cosas. El empleador deberá intimar su cese previo al distracto

INDEMNIZACIONES ARTS. 242 Y 245 BIS LCT

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

FONDO DE CESE LABORAL

- **A través de Convenios Colectivos de Trabajo se podrá reemplazar el sistema indemnizatorio de la LCT**
- Opción para empleador para contratar un **seguro**
- **Sujeto a reglamentación del P.E.N.**
- **Opción de autoasegurarse**

DISCRIMINACIÓN

- **Carga de la prueba** a quien alegue la discriminación
- **Agravamiento** de la indemnización del Art. 245 entre un **50% y un 100%**
- **no admite reincorporación**
- **no se acumula con otros agravamientos**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA | PROMOCIÓN EMPLEO REGISTRADO

PROMOCIÓN DE EMPLEO REGISTRADO

- Se propone que los empleadores puedan **regularizar las relaciones laborales vigentes del sector privado iniciadas con anterioridad a la fecha de la ley.**
- La regularización esta prevista para **relaciones laborales no registradas o deficientemente registradas.**

EFFECTOS DE LA REGULARIZACIÓN

- **Extinción de la acción penal** prevista por la Ley N° 27.430 y **condonación de las infracciones, multas y sanciones**
- **Baja del Registro de Empleadores con Sanciones Laborales (REPSAL),**
- **Condonación de la deuda por capital e intereses** cuando aquella tenga origen en la falta de pago de aportes y contribuciones con destino a los **Subsistemas de la Seguridad Social**

REGULARIZACIÓN DE EMPLEO PRIVADO NO REGISTRADO

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

RECONOCIMIENTO PREVISIONAL POR BLANQUEO LABORAL

- Se produciría el **reconocimiento previsional de hasta 5 años de servicios para el trabajador por los periodos regularizados.**
- **El reconocimiento es al solo fin de acceder a la PBU y a la Prestación por Desempleo.**
- **No impacta en el cómputo del haber,** ni en la PC ni en la PAP.

BENEFICIOS

- Los **porcentajes de condonación no podrán ser inferiores al 70%** de las sumas adeudadas
- La **regularización deberá efectivizarse dentro de los 90 días** desde la reglamentacion de la ley.
- Podrán disponerse **planes** de regularización **plurianuales**
- Podrán incluirse **deudas controvertidas** en sede administrativa o judicial

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA “DEL ESTADO”

SITUACIÓN DE DISPONIBILIDAD

Los agentes de planta permanente y bajo régimen de estabilidad cuyos **cargos resultaran eliminados por las medidas de reestructuración que comporten la supresión de órganos, o de las funciones** asignadas a ellos, pasarán automáticamente a revestir en **situación de disponibilidad, por un periodo máximo de 12 meses**

INDEMNIZACIONES

Vencidos los 12 meses sin formalizar nuevo vínculo laboral, **quedarán automáticamente desvinculados**. En ese caso tendrán derecho a una **indemnización, igual a 1 mes de sueldo por cada año de servicio o fracción mayor de 3 meses**, salvo mejores derechos contenidos en **leyes especiales o CCT**

REFORMA LEY MARCO DE EMPLEO PÚBLICO Nº 25.164

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DEBERES DEL AGENTE

Los agentes públicos en disponibilidad **deberán**: recibir la **capacitación** que se les imparta; o **desarrollar tareas en servicios tercerizados del Estado.**

NO PUEDEN SER COLOCADOS EN DISPONIBILIDAD:

Sindicalistas con mandato vigente o tutela posterior al mismo;
agentes en goce de licencia por enfermedad o accidente, por embarazo y por matrimonio, hasta vencido el período de su licencia

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

REFORMA "DEL ESTADO"

REGIMEN DISCIPLINARIO

Nueva causales de: a) **apercibimiento o suspensión por 30 días:** faltas injustificadas que no excedan de 5 días discontinuos dentro de los ultimos 12 meses; **b) Cesantia:** mas de 5 inasistencias discontinuas o 3 continuas; **c) exoneración:** Pérdida de la residencia permanente

En todos los casos **se duplican los plazos de prescripción.**

PROHIBICIONES

Prohíbe uso de horas laborales para cualquier tipo de tareas vinculadas a **campañas electorales y/o partidarias**

REFORMA LEY MARCO DE EMPLEO PÚBLICO Nº 25.164

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

DERECHO DE HUELGA

El ejercicio regular del derecho a huelga no dará causa a ningún **tipo de sanción administrativa** y el **descuento en la remuneración será proporcional** al tiempo no trabajado

EMPLEADO EN CONDICIONES DE JUBILARSE

- Reforma el **Art. 20 relativo a la intimación a jubilarse** cuando el empleado llega a la edad jubilatoria
- **Se elimina la referencia a la posibilidad de continuidad por 1 año luego de esa intimación**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

OTRAS CUESTIONES RELEVANTES

TRABAJO AGRARIO

Modifica Arts. 16 y 69 de la Ley 26.727

El contrato de trabajo agrario se entenderá celebrado con carácter permanente y como de prestación continua. Se aplica lo previsto en el Art 92 bis sobre periodo de prueba.

Se establecen precisiones sobre la Bolsa de Trabajo

LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

Se modifican numerosos artículos de la **Ley Nacional de Procedimientos Administrativos N° 19.549**

| AMPLIAREMOS AL RESPECTO

OTRAS REFORMAS IMPORTANTES DE LA LEY DE BASES

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

JUBILACIONES Y PENSIONES

No hay modificaciones en el regimen previsional.

No hay modificaciones en movilidad jublatoria ni derogacion de moratorias

EMERGENCIA Y VIGENCIA DE LA REFORMA

Emergencia pública en materia administrativa, económica, financiera y energética por el plazo de 1 año

La Ley de Bases entrará en **vigencia desde el 8vo día de su publicación en el Boletín Oficial,**

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS

Consultas:

(011) 155-948-1888

estudioanibalpaz@gmail.com

Más sobre la **de Ley de Bases**
en anteriores y próximos
posteos:

Instagram

@estudio_paz_zurita_abogados

ESTUDIO

ANÍBAL PAZ

GABRIELA ZURITA

ABOGADOS

Gabriela Zurita Donda -
abogada Especialista en
Derecho Laboral - Escribana -
Mat. Prof.: CAC 1-34458 (Cba) -
CSJN T° 502 F°465 (Fed)

Aníbal Paz – abogado
Especialista en Derecho
Laboral - Mat. Prof.: CAC 1-
32556 (Cba) - CPACF T°102
F°454 (BsAs) - CSJN T° 500
F°669 (Fed)

IG: @ESTUDIO_PAZ_ZURITA_ABOGADOS