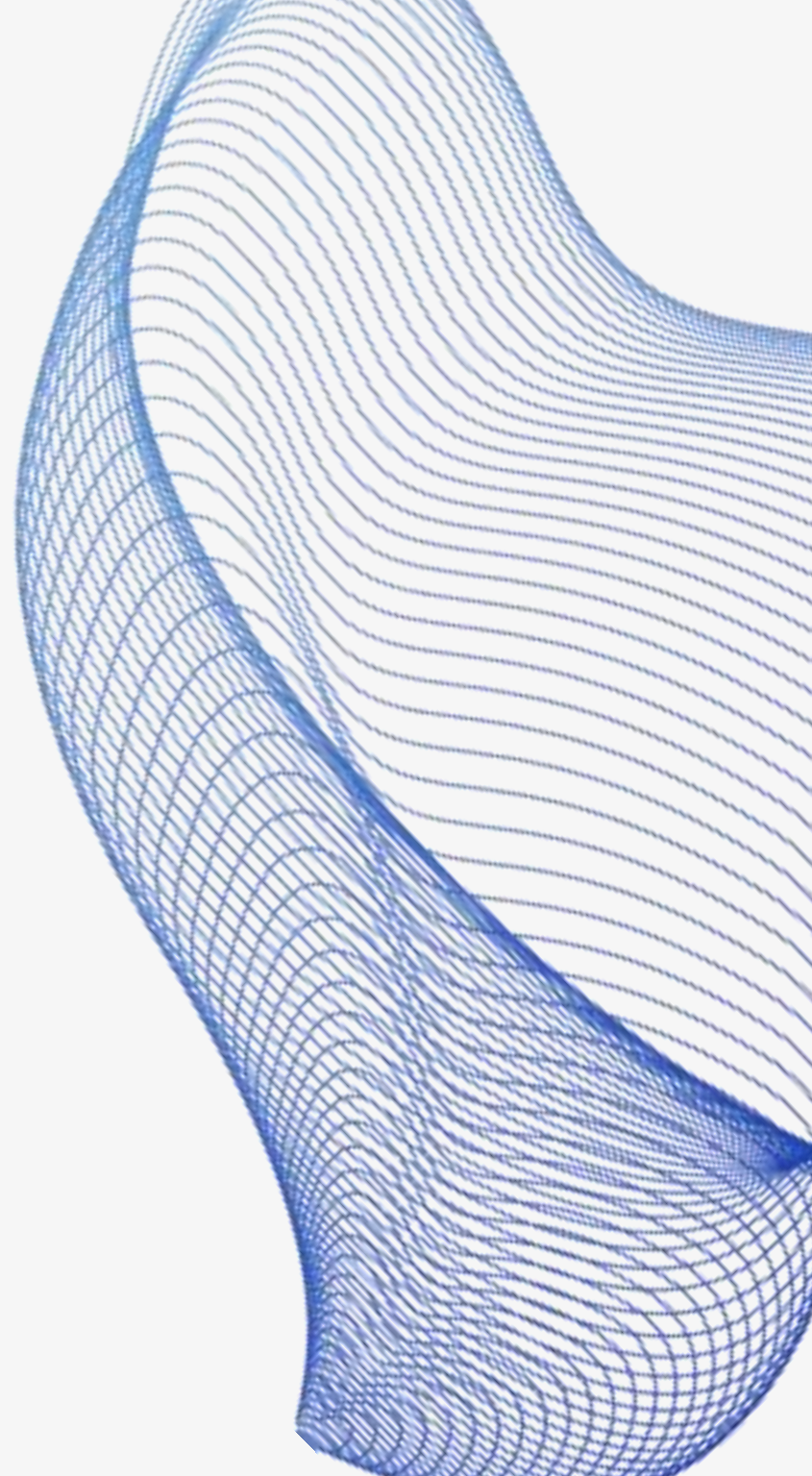
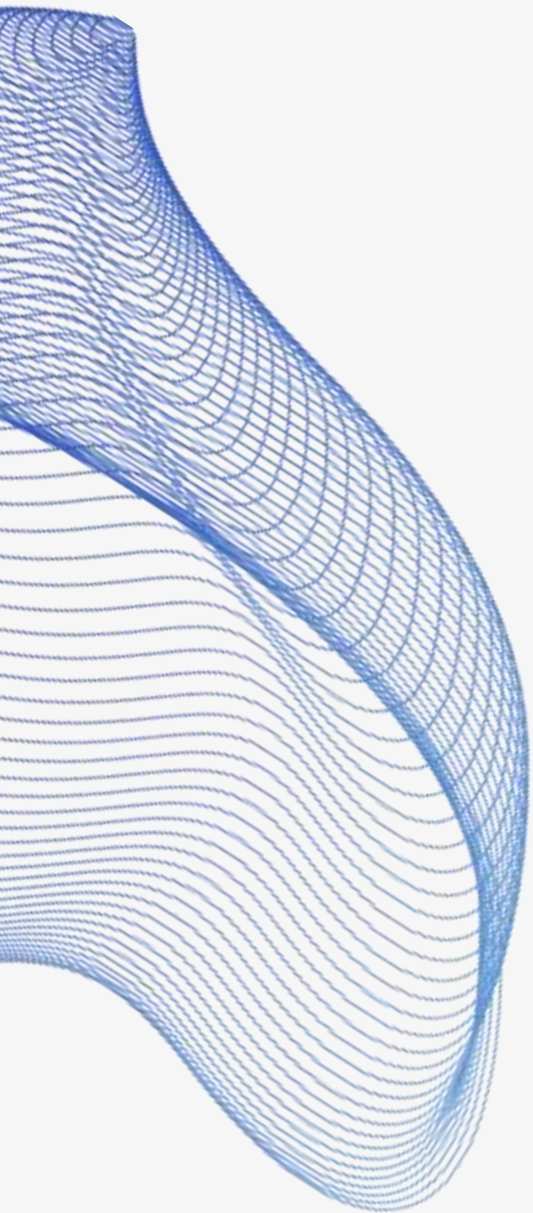




# Habilidades en Gestión

---



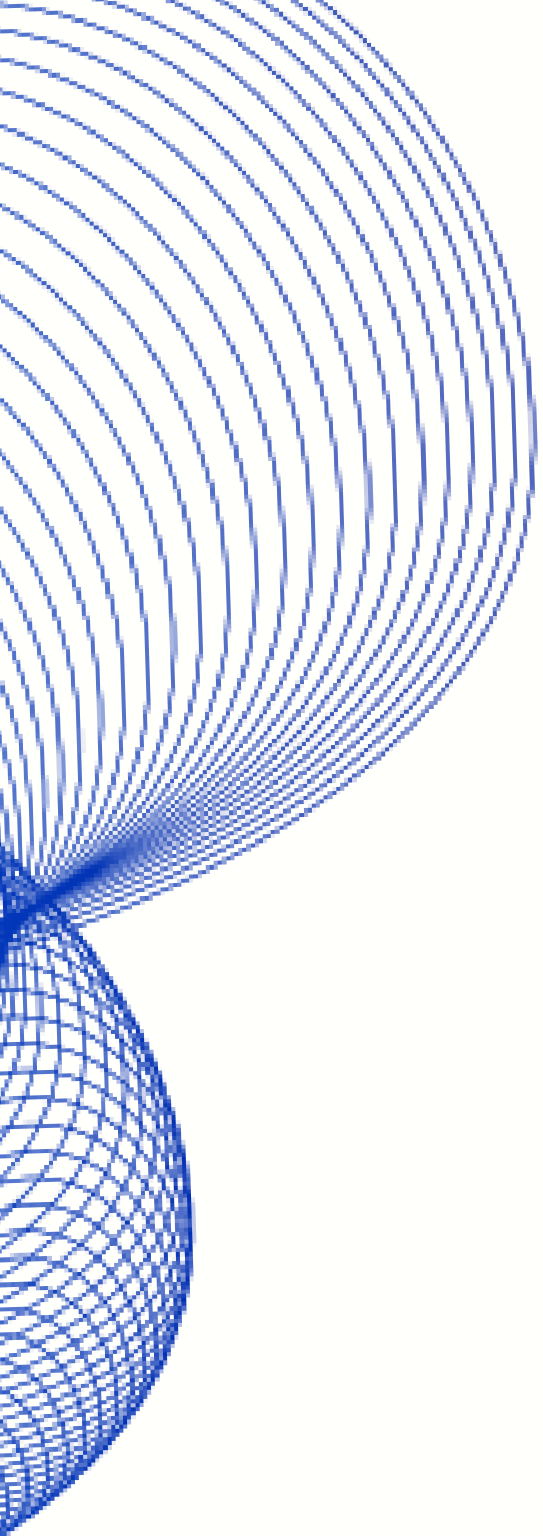


**Neurociencia**

**Neurociencias**

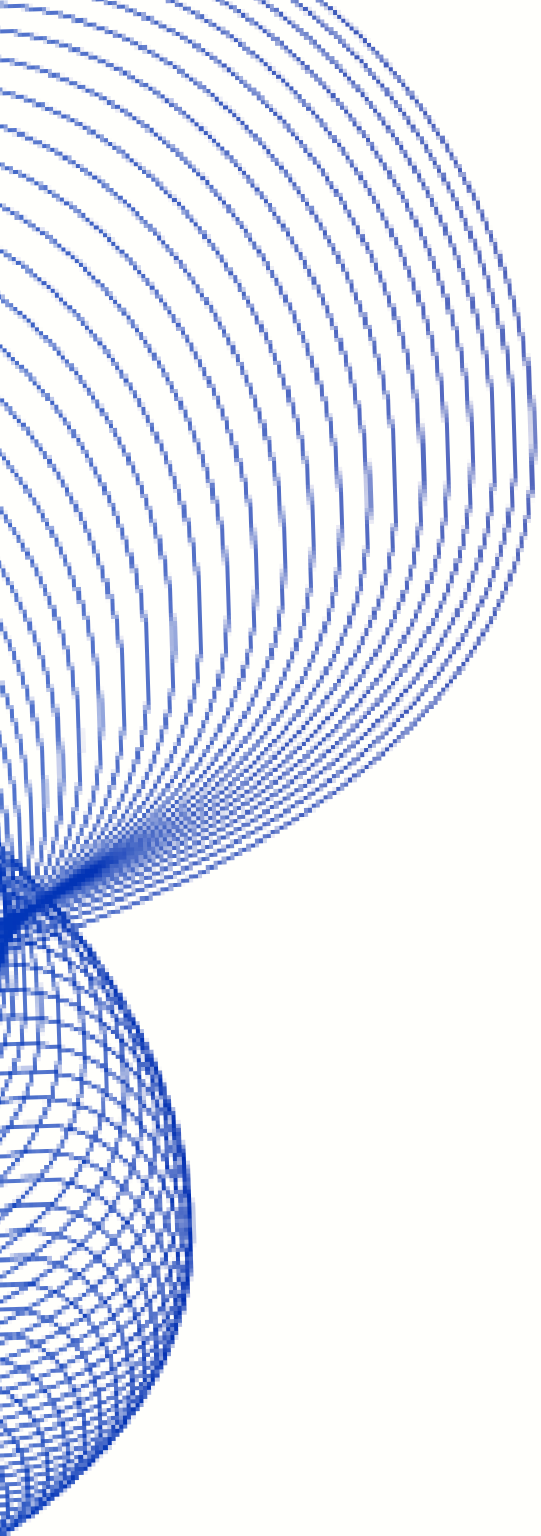
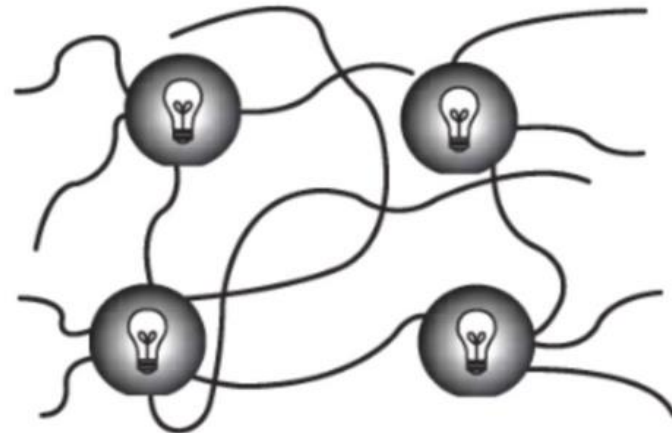
**Neuromanagement**

**Neuroliderazgo**



**La estructura de una  
organización  
NO es el organigrama,  
ni el flujo de los  
procesos...**

**es la configuración de  
interrelaciones entre  
las redes neuronales  
de los cerebros  
individuales.**



**Emocionales**

**Interpretativos**

**Sociales**

**Creativos**

**Lingüísticos**



***El lenguaje es lo que nos hace seres humanos***  
Humberto Maturana

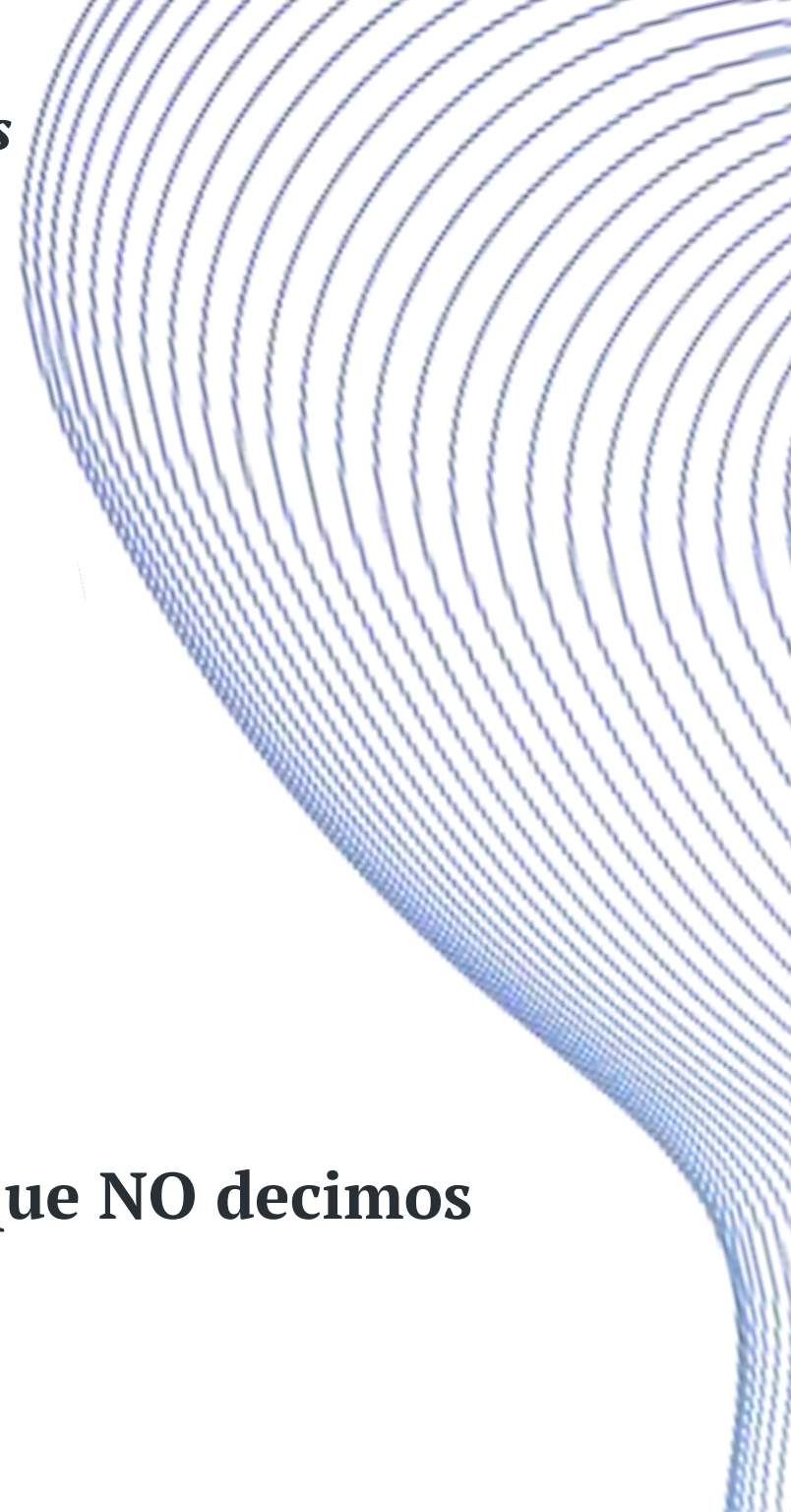
**Nos permite crear realidades nuevas**

**No es solo lo que hablamos**

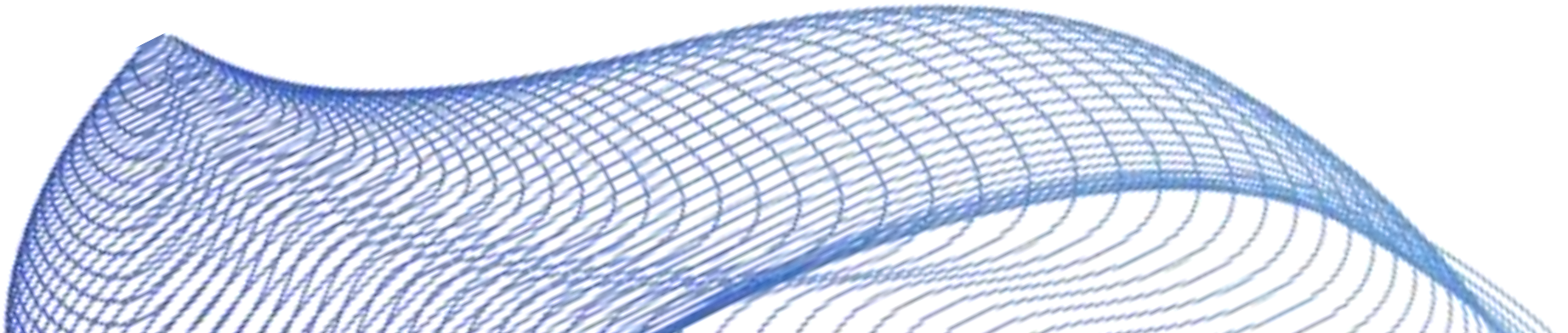
**Emoción,  
pensamiento,  
gestos, voz, tono**



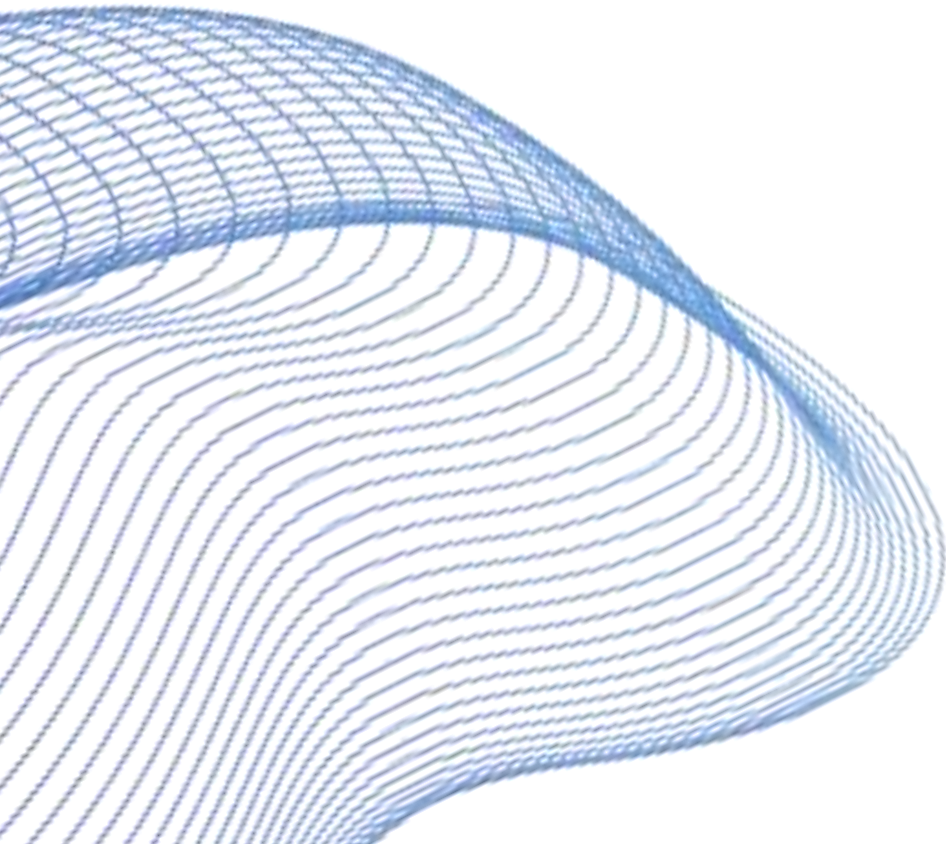
**Lo que decimos y lo que NO decimos**



# Conversaciones persuasivas



Implica lograr que el  
mensaje llegue de forma  
**clara** para ser **escuchado** y,  
sobre todo, que pueda ser  
**entendido.**





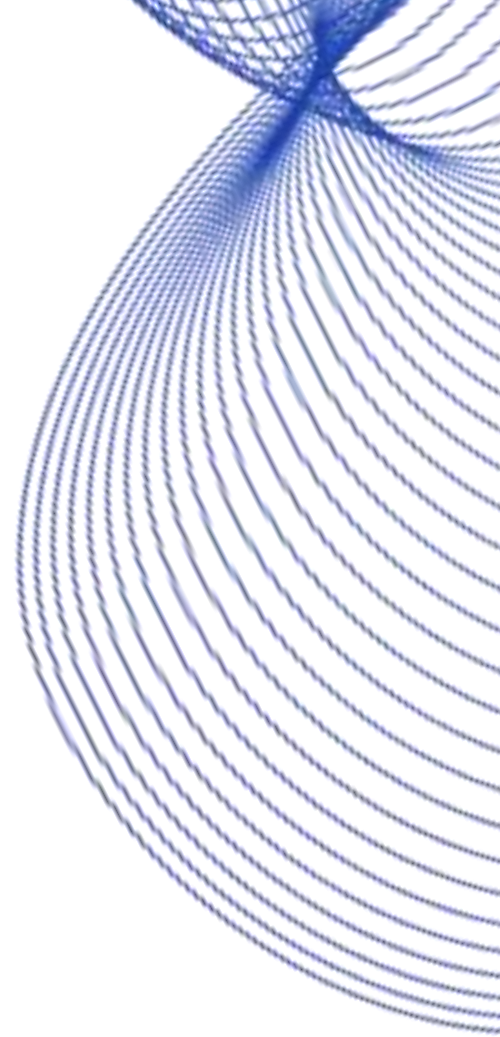
**¿Cómo?**

**¿Para qué voy a  
conversar?**

**Alternando:  
Hablo y Escucho**

**Validar lo que el  
otro "interpreta"**

**Proceso**

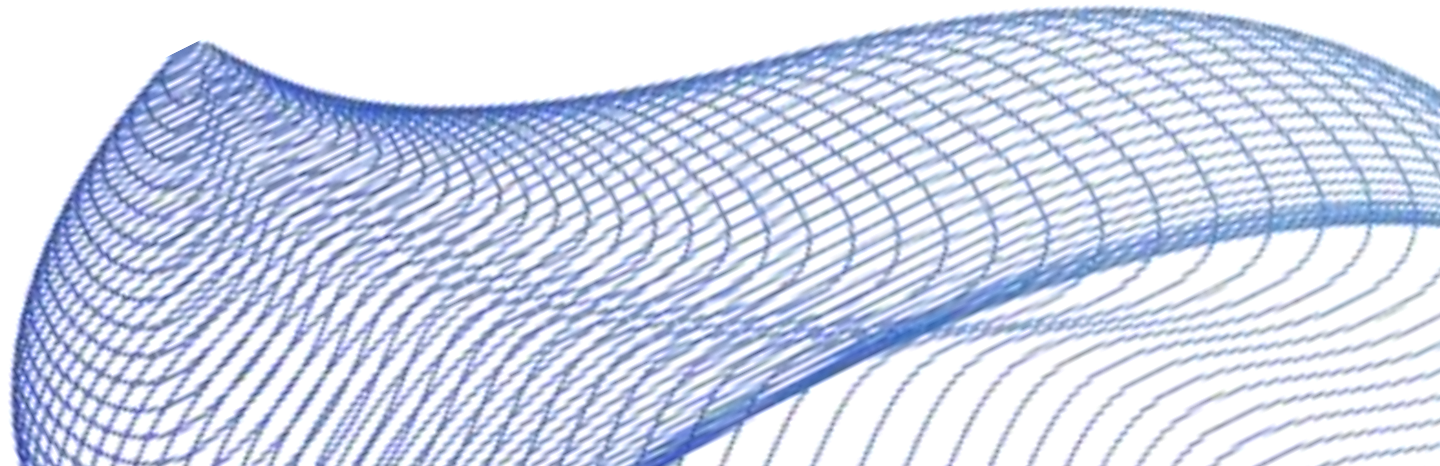


# Emocionalmente disponibles

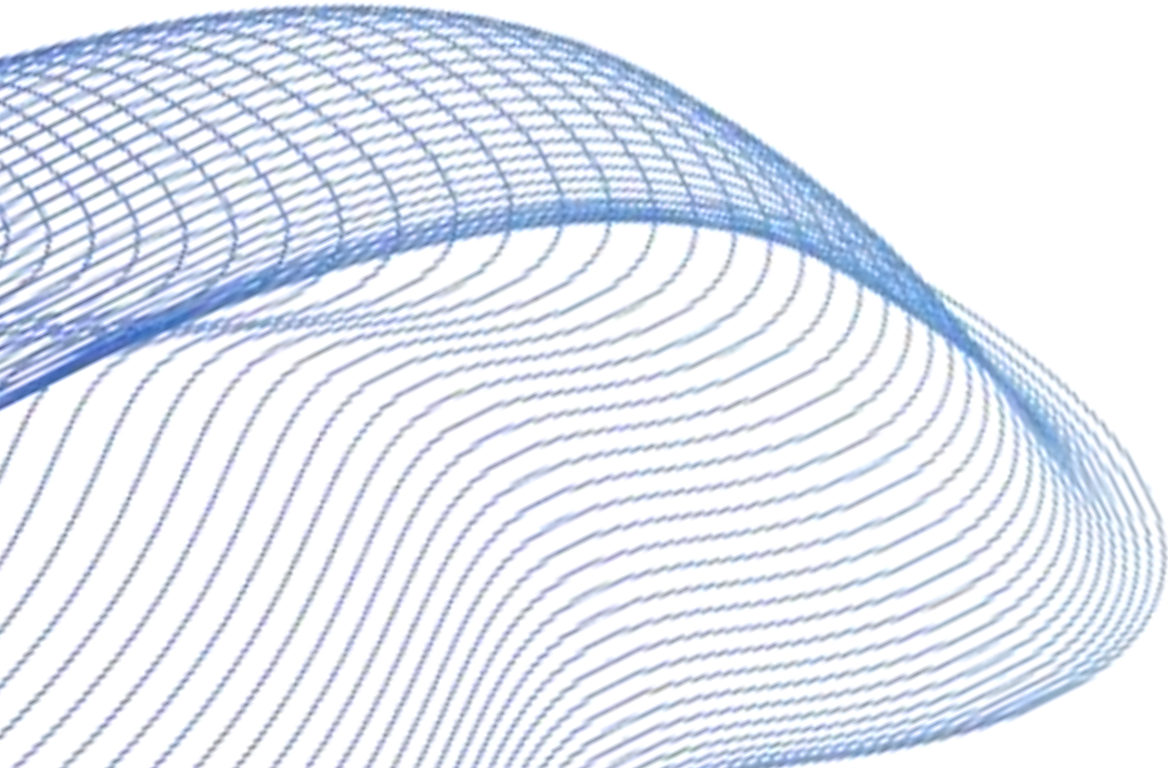


# **Neuroplasticidad**

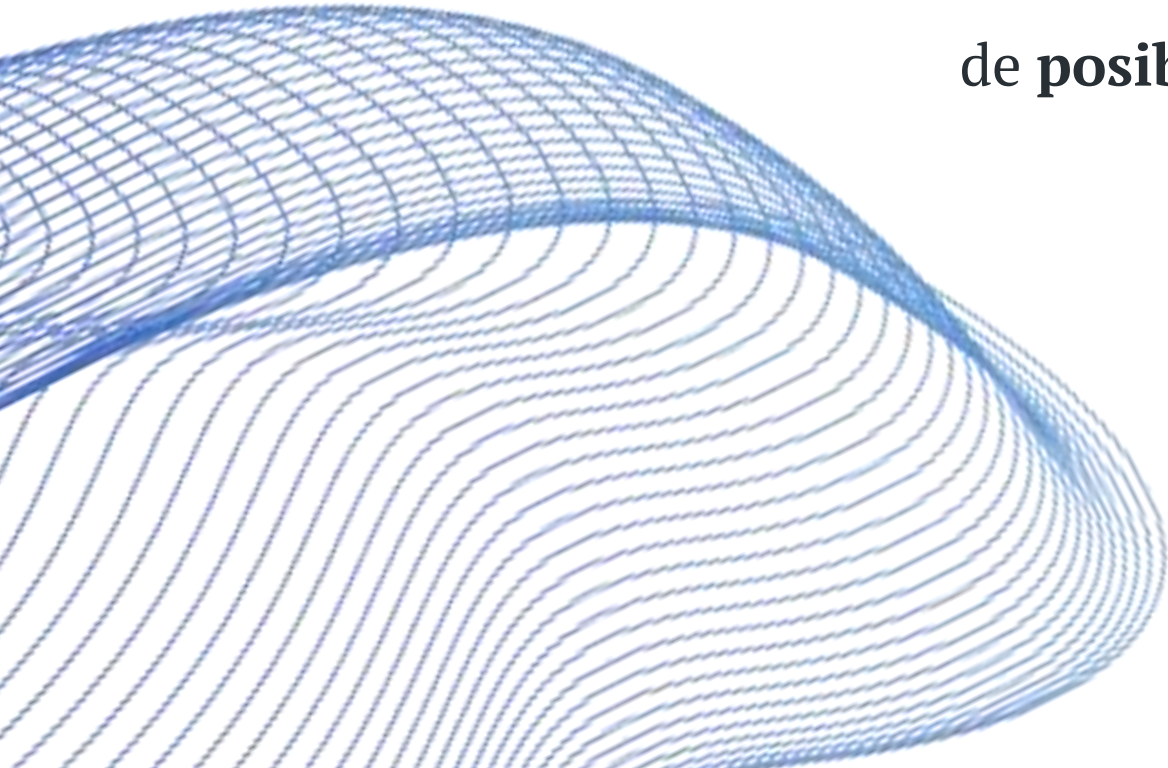
## **Cognición social**

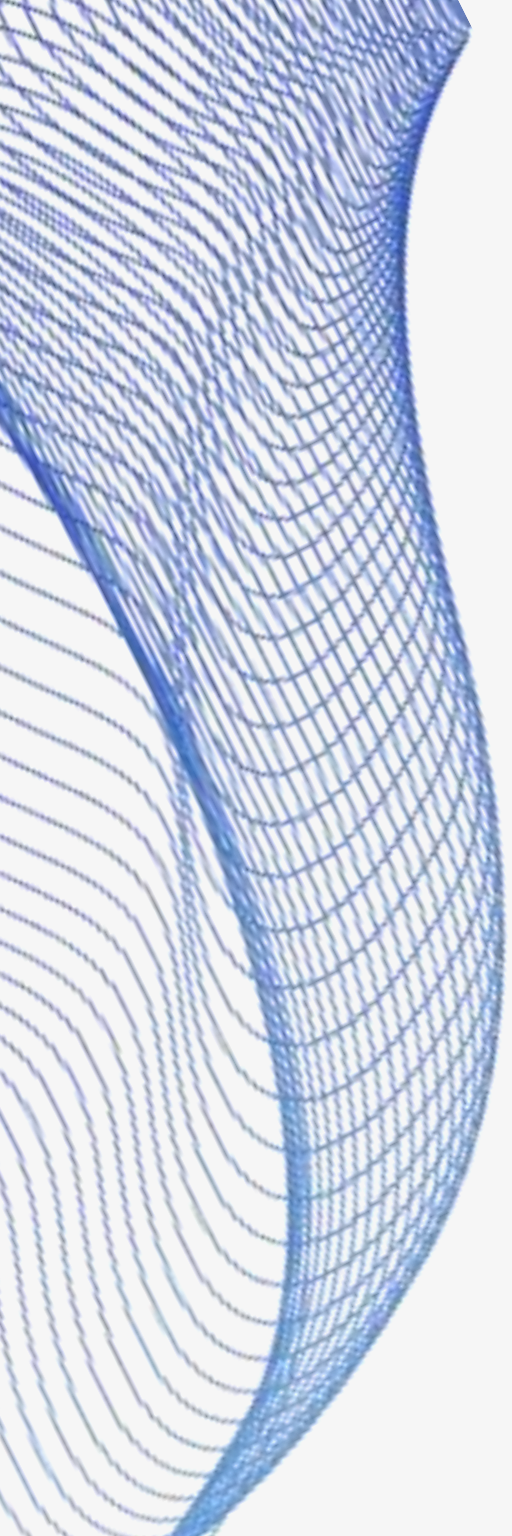


En este nuevo paradigma,  
las herramientas no están lejos ni fuera de nosotros mismos,  
sino adentro, en el infinito potencial de **nuestro cerebro**,  
en los neurocircuitos que alimentan la toma de decisiones y  
la inteligencia organizacional.

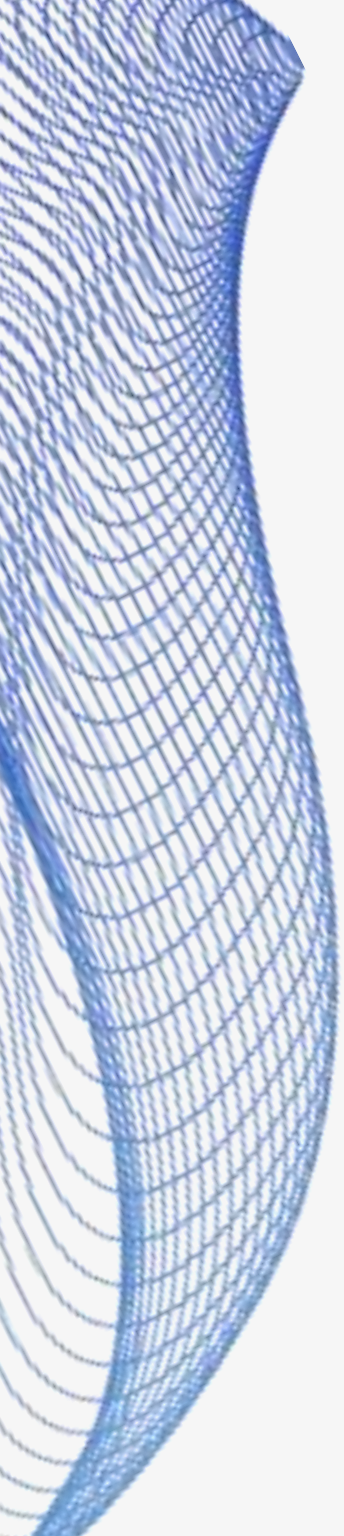


Ésta es sólo una puerta de entrada,  
anímesese a entornarla para  
trasponer el umbral de estos  
**entornos ágiles**, un nuevo mundo  
de **posibilidades y desafíos**.

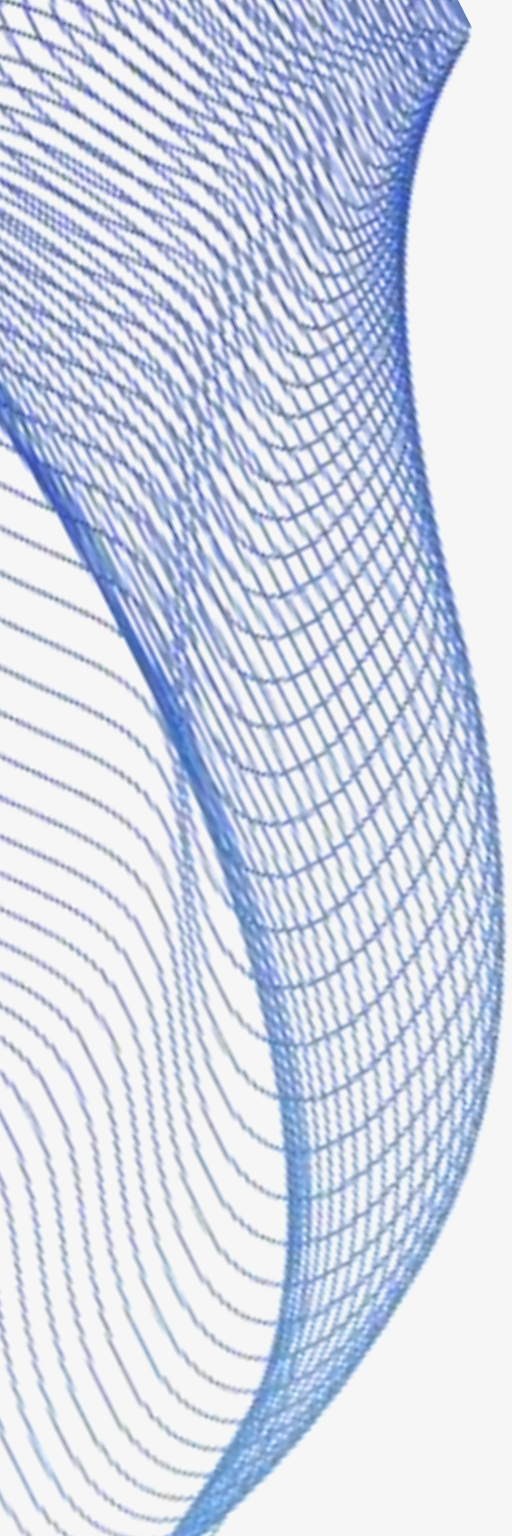




**¿LA IA NOS  
DESPLAZA?**

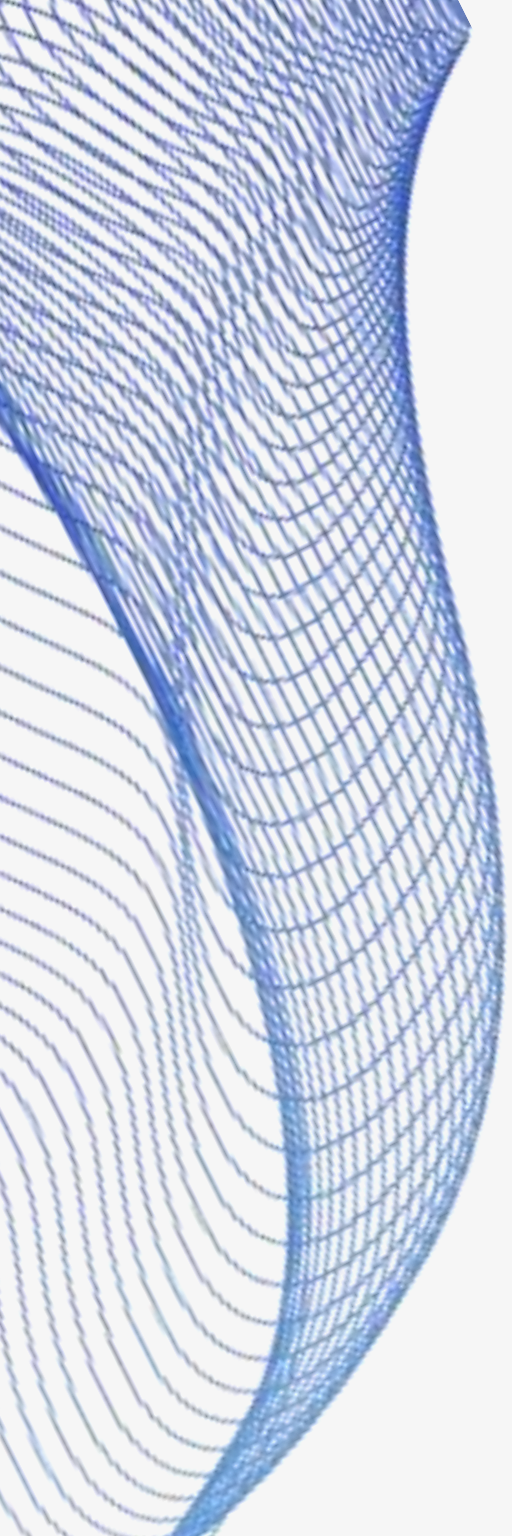


# IA Y HABILIDADES

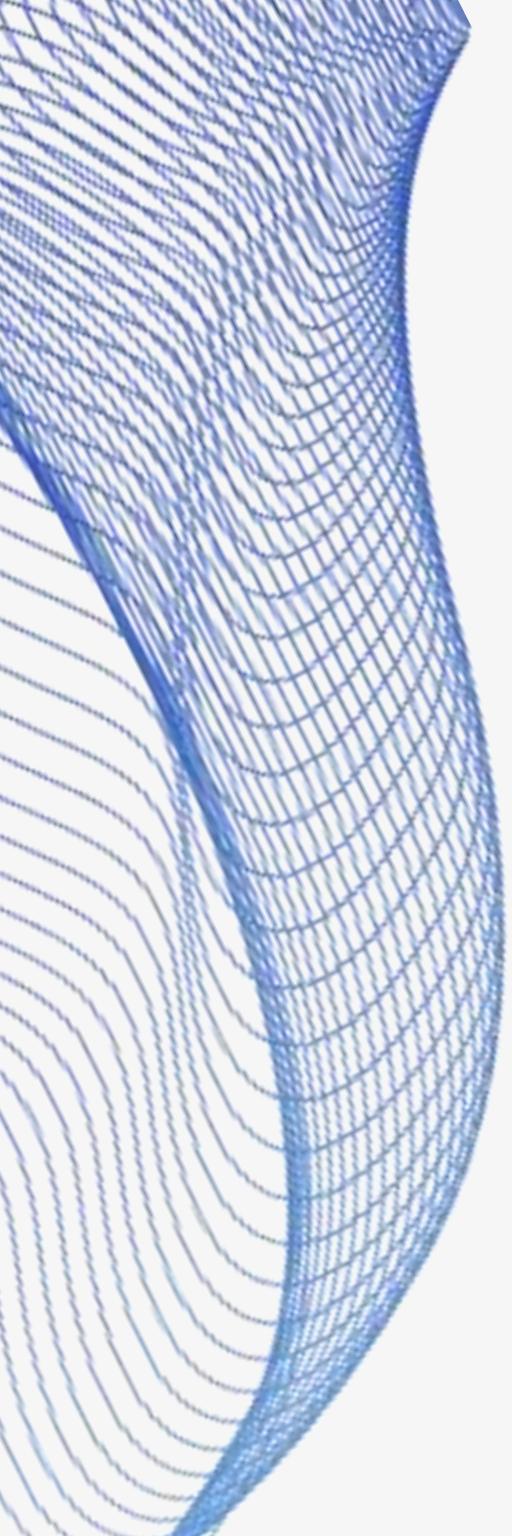


**"El analfabeto del mañana no será el hombre que no sabe leer, será el hombre que no ha aprendido a aprender" (A.T)**

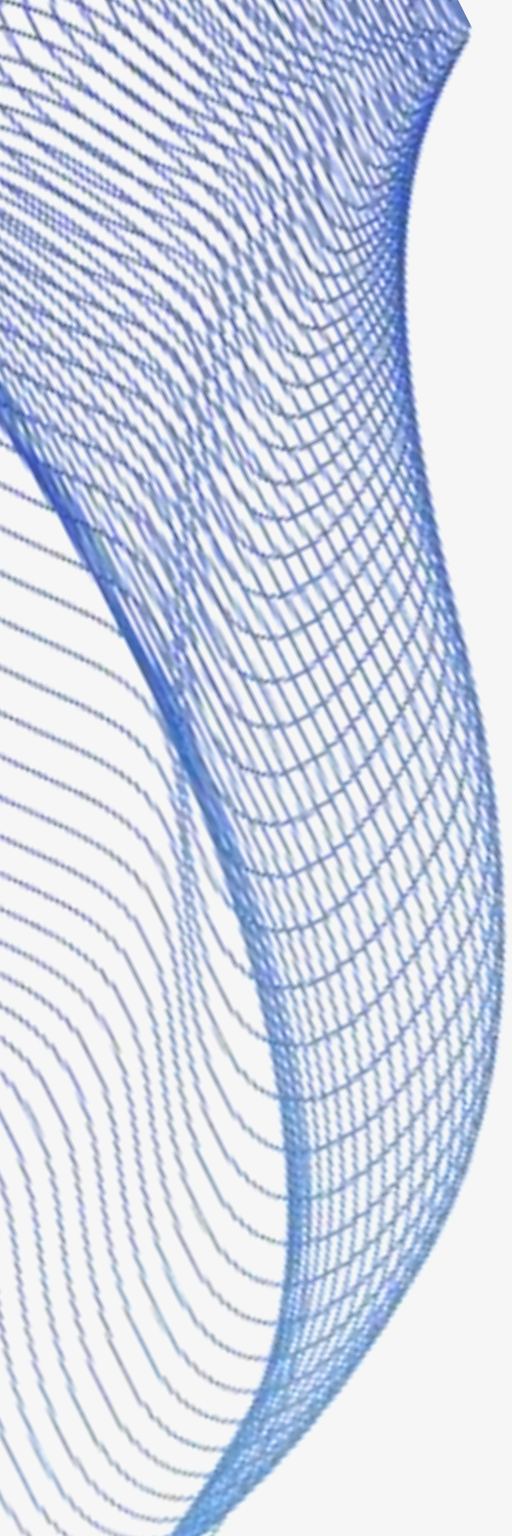




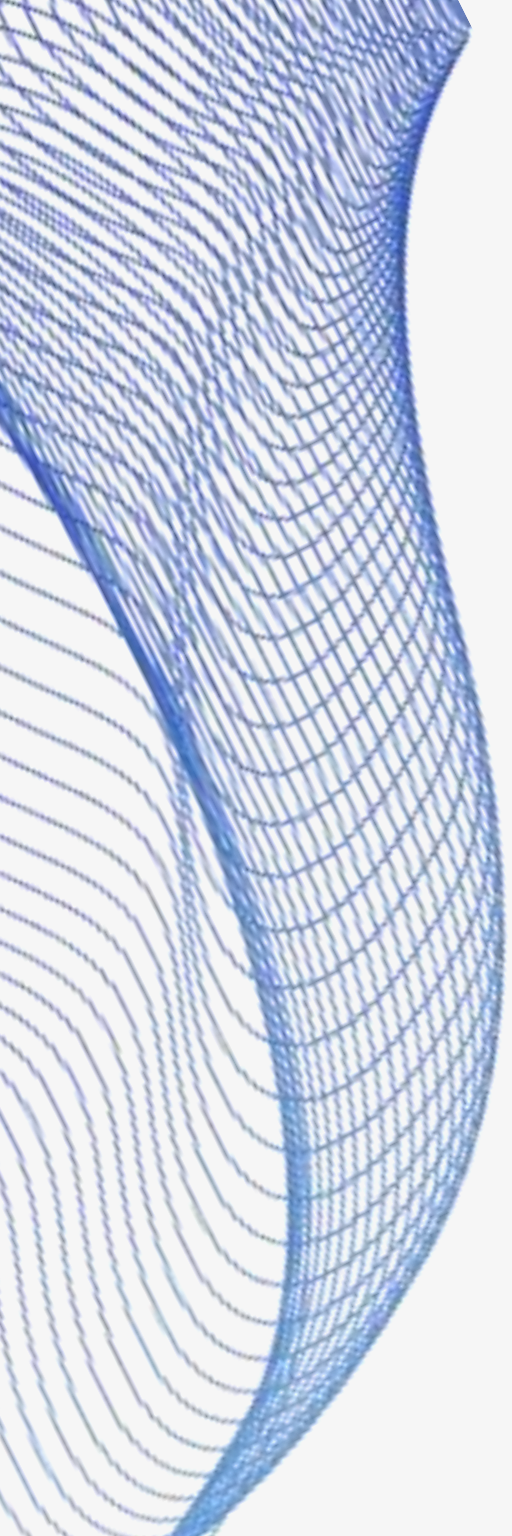
# LEARNABILITY



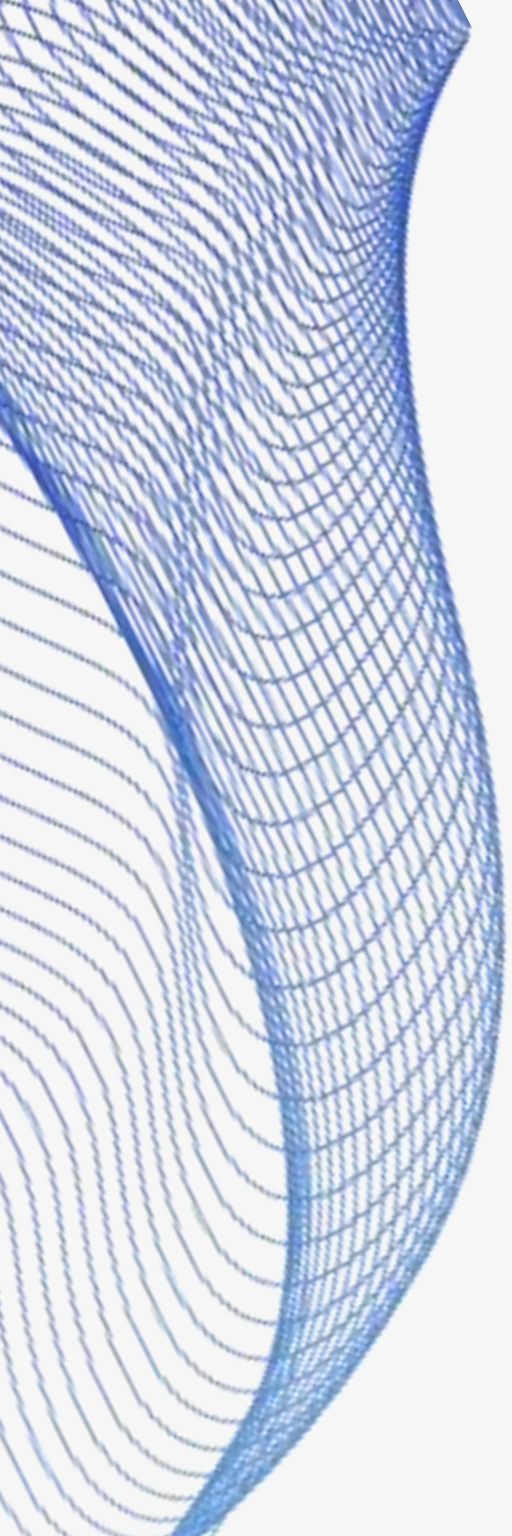
# 1) Curiosidad

A blue wireframe graphic on the left side of the slide, consisting of a grid of lines that curves and tapers towards the bottom left corner.

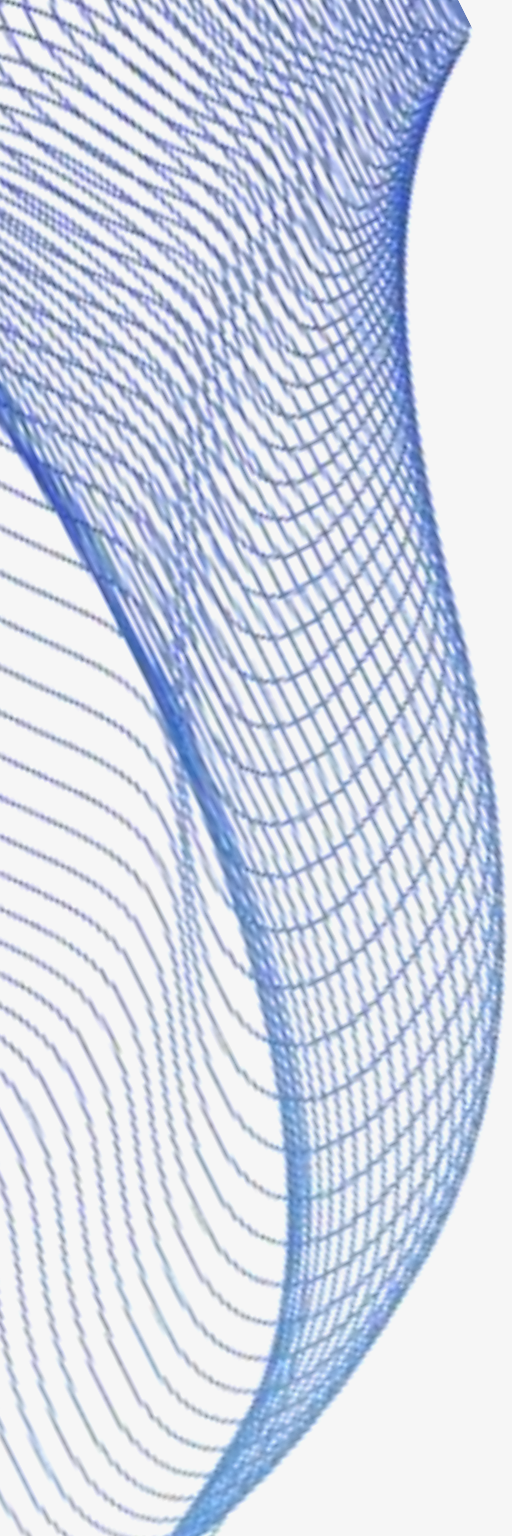
## **2) Recordar, Revocar, Resumir**



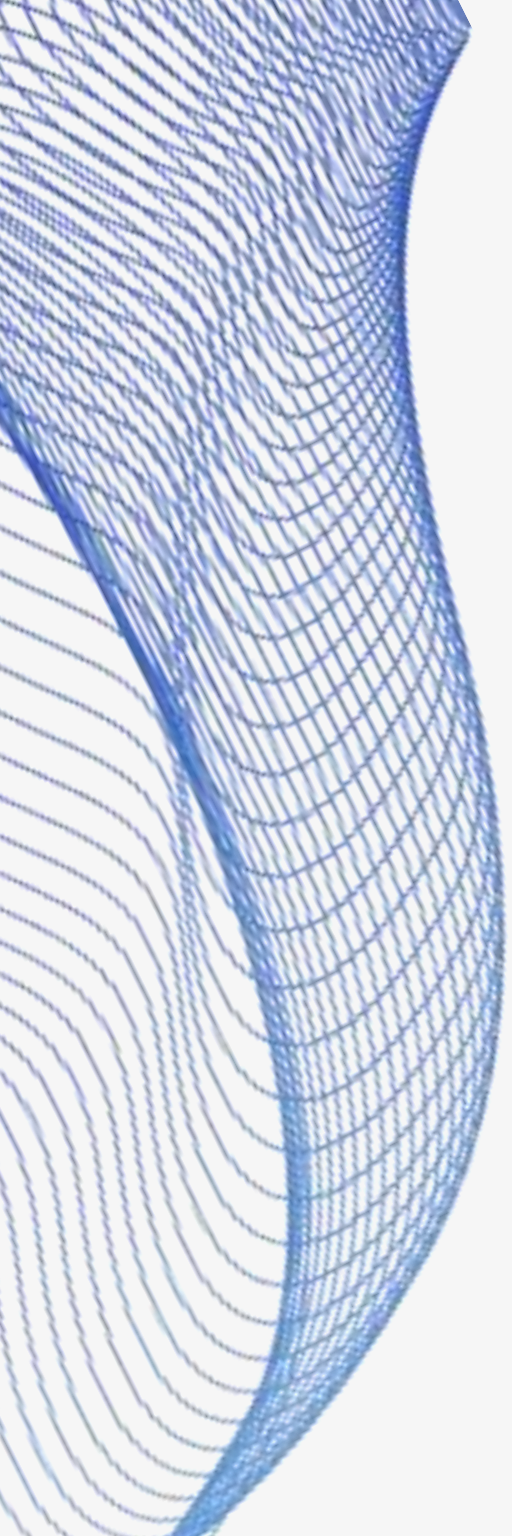
# **3) Organizar y Conectar**



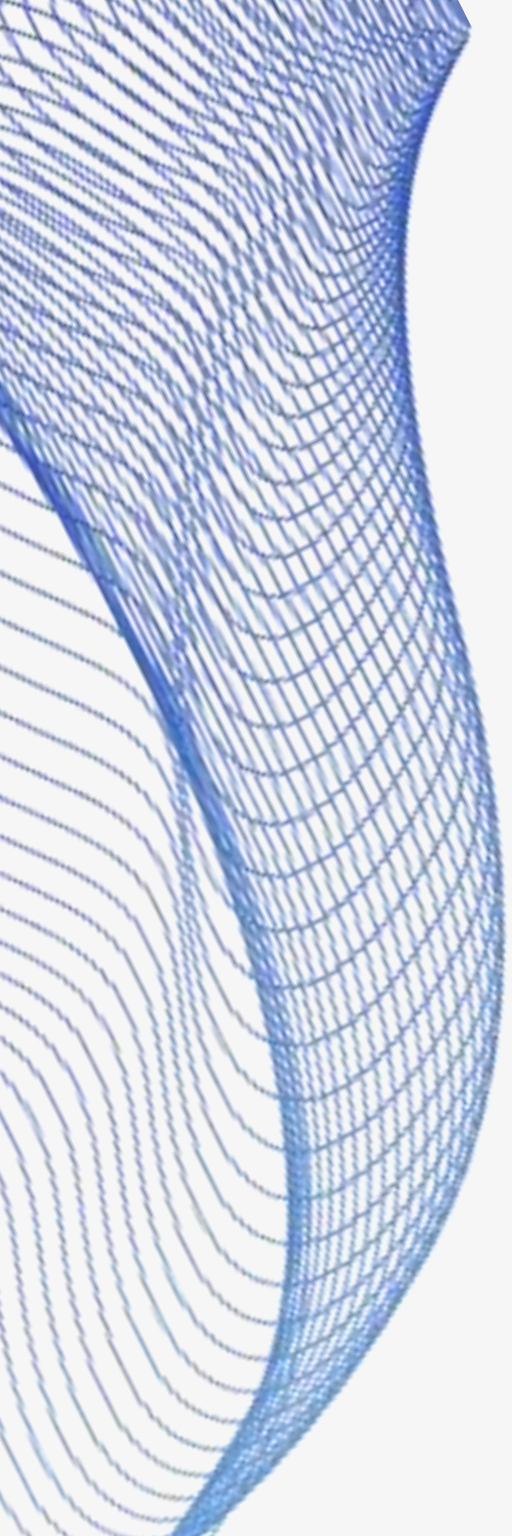
# **4) Conocer el cerebro**

A blue wireframe graphic on the left side of the slide, consisting of a grid of lines that curves and tapers, resembling a stylized neck or a portion of a human figure.

**5) Poner el  
aprendizaje en  
agenda**



# **6) Feedback y Feedforward**



# **7) Modelos Mentales**





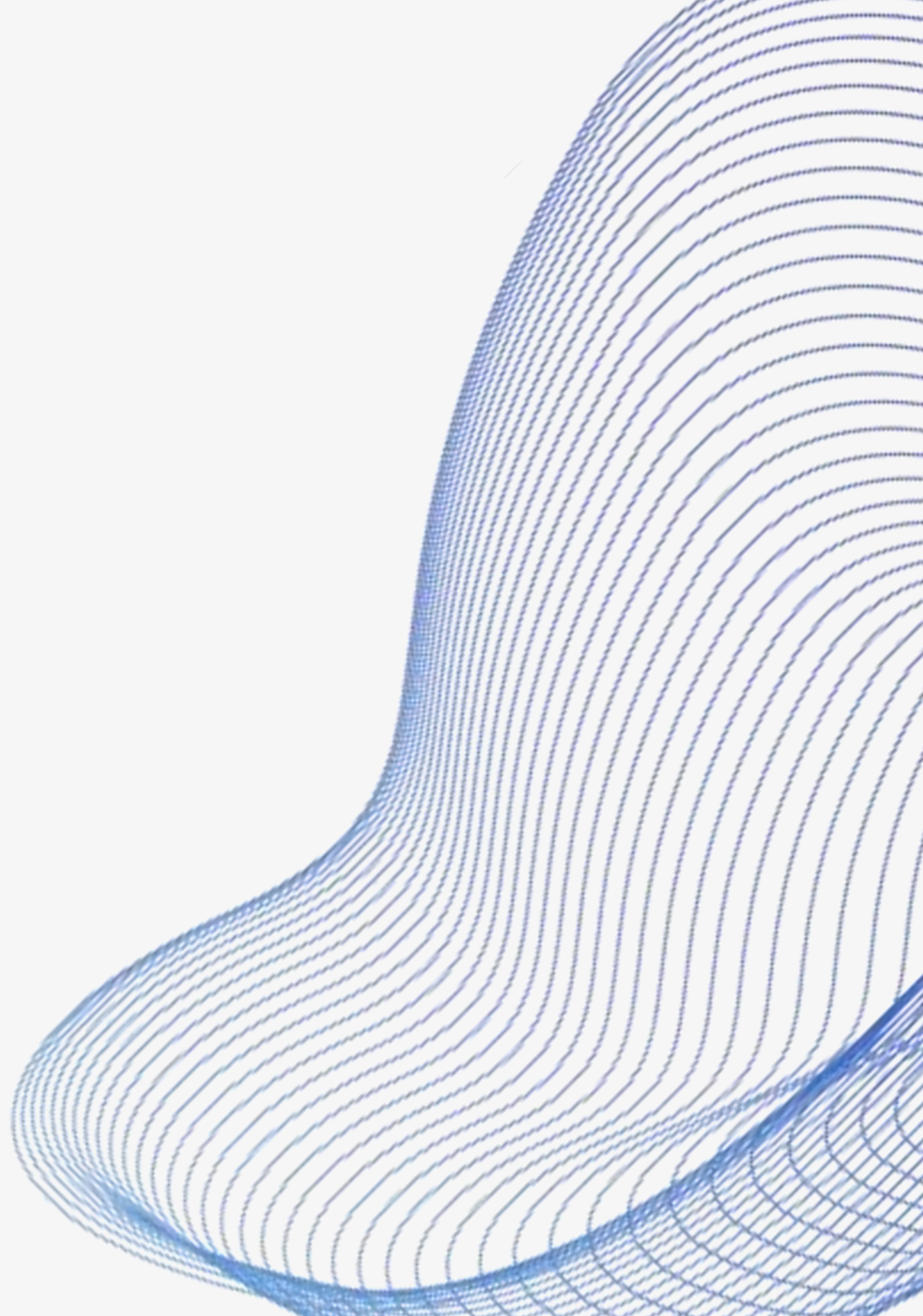
# KNOWMADS

**El secreto va a estar en el aprendizaje continuo,  
porque el valor no va a estar en la rutina, sino  
en adaptarse**

# AGILIDAD

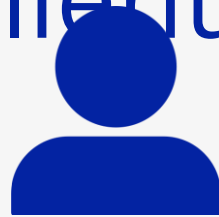
## Cultura

Es una forma de tomar decisiones,  
en un entorno de constante  
incertidumbre.



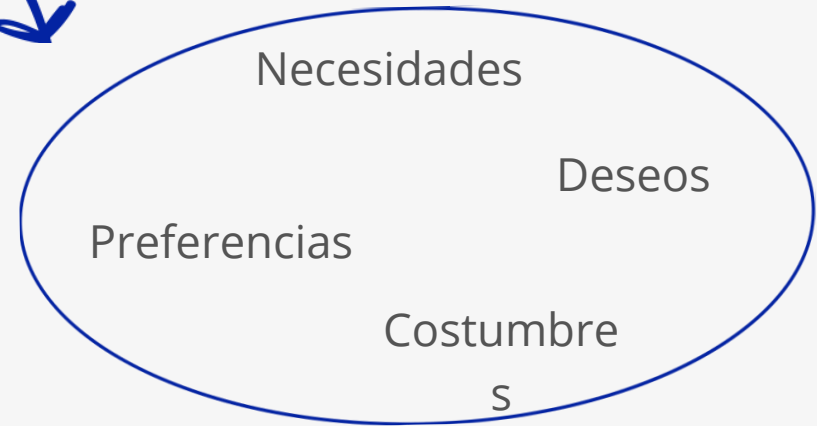
**Anticipar los  
cambios**

Foco en el  
cliente



# Anticipar los cambios

Foco en el cliente



**Actuales**  
+  
**potenciales**

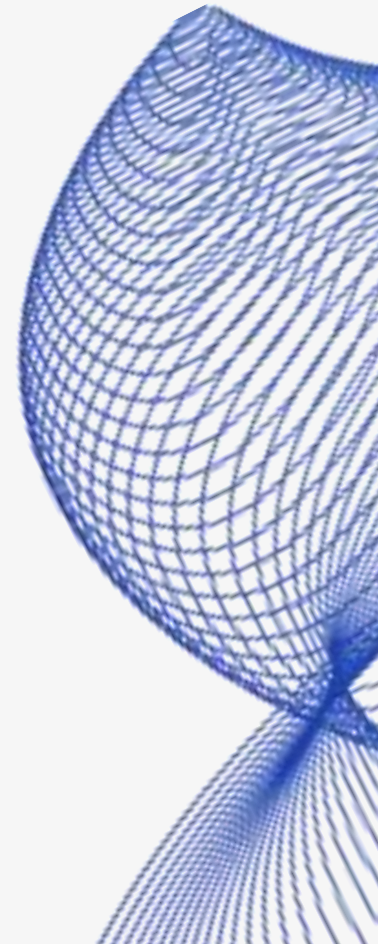
# ESCUCHAR



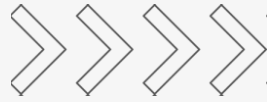
# Creatividad e innovación



Empoderar equipos ↑



Anticipar los cambios



**Creatividad e innovación**

Foco en el cliente



Empoderar equipos ↑

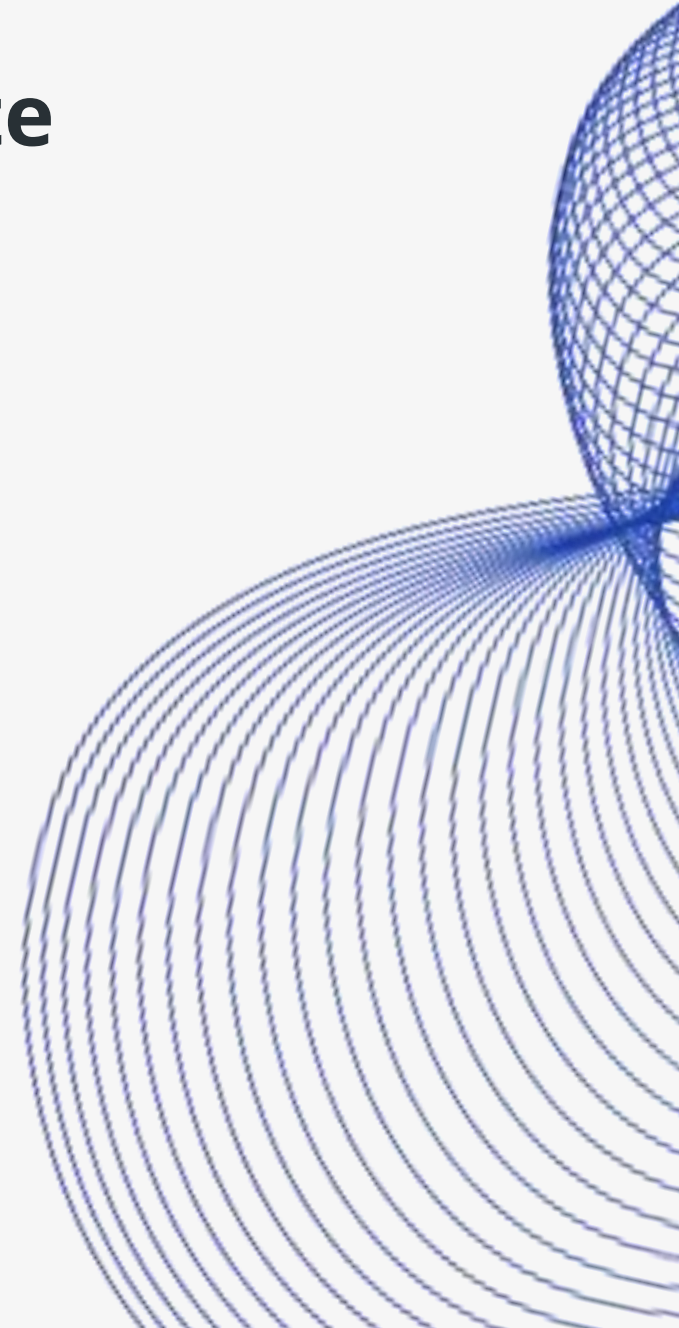


# Ejecución eficiente

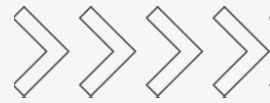
Procesos



simples



Anticipar los cambios



Foco en el  
cliente



Creatividad e innovación



Empoderar equipos ↑



## Evaluar Resultados

Mantener el foco en la mejora continua, evaluar resultados para diseñar soluciones y propuestas de mejora.

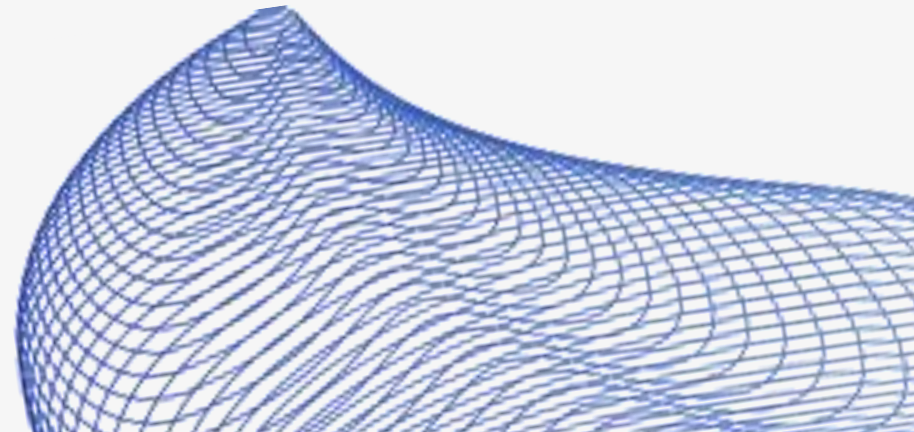


## Ejecución eficiente

Procesos

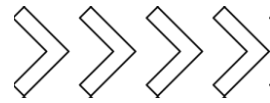


simples





## Anticipar los cambios



Foco en el  
cliente



## Creatividad e innovación



Empoderar equipos ↑

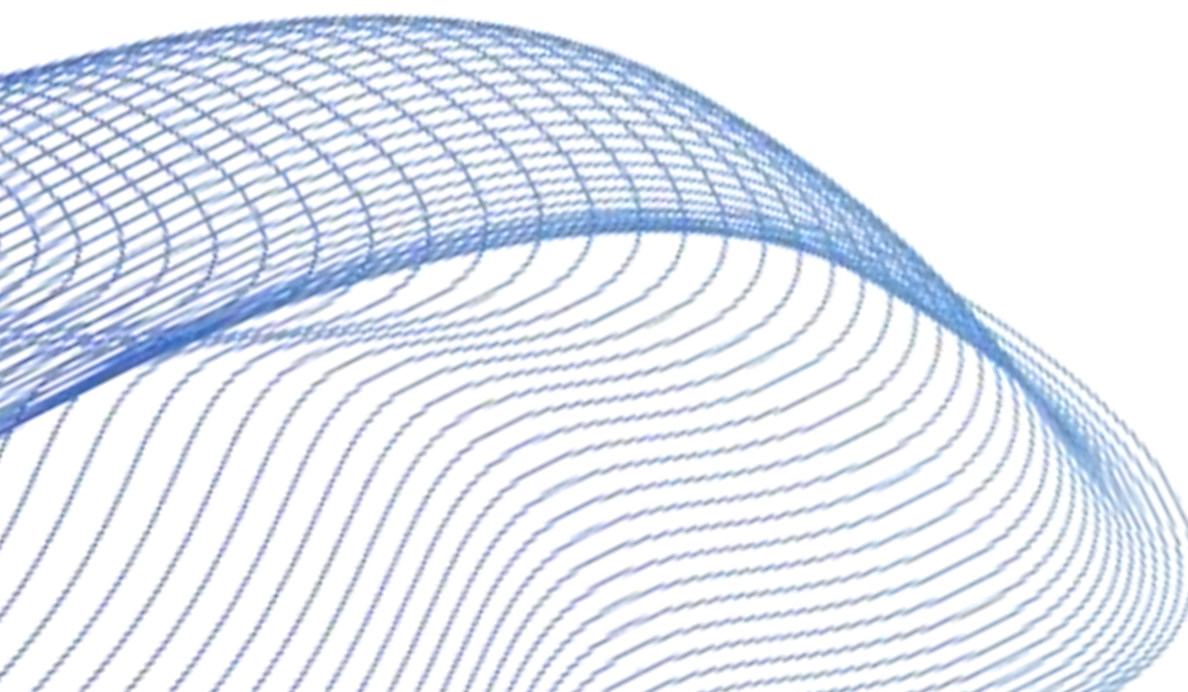


## Ejecución eficiente

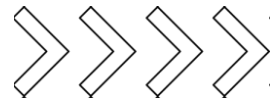
Procesos



simples



## Anticipar los cambios



Foco en el  
cliente



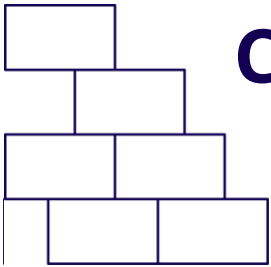
## Creatividad e innovación



Empoderar equipos ↑

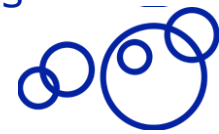


## Confianza y Compromiso

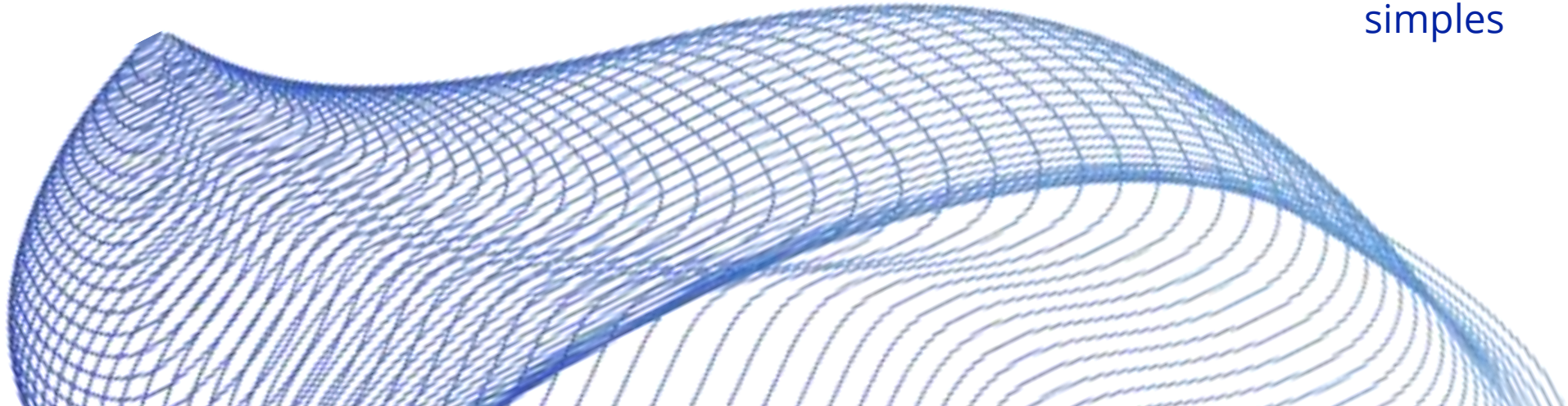


## Ejecución eficiente

Procesos



simples





# Gracias

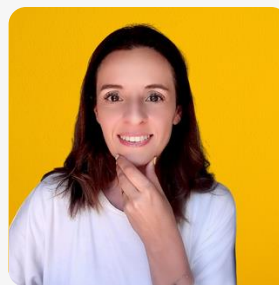
---



## Verónica Bertini

*MBA*

Magister en Dirección de  
Negocios. Consultoría.



## Eugenia Pacetti

*Consultora Organizacional  
en Talento Humano*

Coach. Mentora. Speaker



## Gabriela Ramos

*Neurocoach*

Diplomada en Neuroliderazgo.  
Mastercoach.

